

3 1761 11554062 7

Government
Publications

Economic Council of Canada
Report
1972/73

CA1
EC
-A55



Economic
Council
of Canada

Government
Publication

Annual Report

1972-1973

Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto



<https://archive.org/details/31761115540627>

Government
Publications

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

Annual Report

Fiscal Year 1972-73



ECONOMIC COUNCIL
OF CANADA

Annual Report

June 30, 1973

The Right Honourable
PIERRE ELLIOTT TRUDEAU, P.C., M.P.,
Prime Minister of Canada,
Parliament Buildings,
Ottawa, Canada.

Sir:

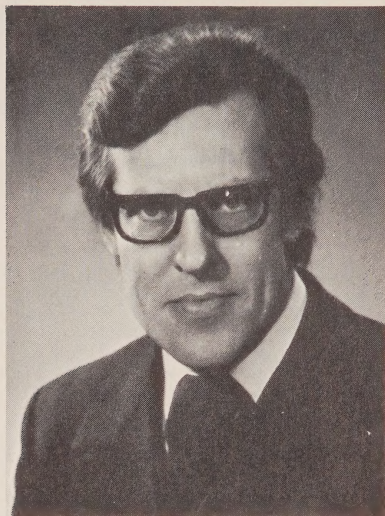
I have the honour to transmit herewith my annual statement relating to the activities of the Economic Council of Canada for the fiscal year ending March 31, 1973, as required by Section 21(1) of the Economic Council of Canada Act, Chapter E-1, R.S.C. 1970.

I have the honour to be, sir,

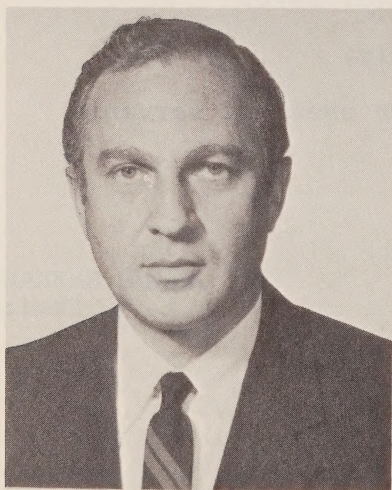
Your obedient servant,

ANDRÉ RAYNAULD
Chairman

CHAIRMAN AND DIRECTORS



*André Raynauld,
Chairman*



*Irving Brecher,
Vice-Chairman and Director*



*John Dawson,
Director*

Other Members

Robert G. Annable	Chairman and Chief Executive Officer, Ancor International Canada Limited, Vancouver, British Columbia.
Paul Babey	Chairman, National Farm Products Marketing Council, Ottawa, Ontario.
Ian Andrew Barclay	President and Chief Executive Officer, British Columbia Forest Products Ltd., Vancouver, British Columbia.
Marcel Bélanger, c.a.	Bélanger, Dallaire, Gagnon and Associates, Quebec, Quebec.
S. R. Blair	President and Chief Executive Officer, Alberta Gas Trunk Line Company Limited, Calgary, Alberta.
Roy Fraser Elliott, Q.C.	Partner, Stikeman, Elliott, Tamaki, Mercier and Robb, Montreal, Quebec.
Gilbert Finn	President, Assumption Mutual Life Insurance Company, Moncton, New Brunswick.
Alfred C. Huxtable	President, F. K. Warren Limited, Halifax, Nova Scotia.
Mrs. Jean M. Jones	Professor of Sociology, McMaster University, Hamilton, Ontario.
David L. Kirk	Executive Secretary, Canadian Federation of Agriculture, Ottawa, Ontario.

John Kostuik	President, Denison Mines Limited, Toronto, Ontario.
William Ladyman	International Vice-President, International Brotherhood of Electrical Workers, Toronto, Ontario.
Gilles Lamontagne	Mayor of Quebec City, Quebec, Quebec.
Stanley A. Little	National President, Canadian Union of Public Employees, Ottawa, Ontario.
Donald MacDonald	President, Canadian Labour Congress, Ottawa, Ontario.
Robert M. MacIntosh	Executive Vice-President, The Bank of Nova Scotia, Toronto, Ontario.
William Mahoney	National Director for Canada, United Steelworkers of America, Toronto, Ontario.
W.C.Y. McGregor	International Vice-President, Brotherhood of Railway, Airline and Steamship Clerks, Montreal, Quebec.
Miss Helen K. Mussallem	Executive Director, Canadian Nurses' Association, Ottawa, Ontario.
Charles Perrault	President, Conseil du Patronat du Québec Montreal, Quebec.
Miss Huguette Plamondon	International Representative, Canadian Food and Allied Workers, Montreal, Quebec.
L. P. Poulin	Secretary-General, Coopérative fédérée du Québec, Montreal, Quebec.

Raymond Primeau	Vice-President and General Manager, Banque provinciale du Canada, Montreal, Quebec.
Alexander Robertson	Past President, The Winnipeg Supply and Fuel Company, Ltd., Winnipeg, Manitoba.
Ray D. Wolfe	President, The Oshawa Group Limited, Toronto, Ontario.

Fred Belaire -- Secretary

Note: The following members resigned during the past year:

Otto E. Thür, Vice-Chairman (February 1, 1973)
Albert Allain, Member (March 28, 1973)

In addition, the terms of the following members expired during the past year:

Roger Gaudry (February 12, 1973)
Hugh A. Martin (February 12, 1973)
Marcel Pepin (February 12, 1973)
William Y. Smith (February 12, 1973)
William O. Twaits (April 30, 1973)

CONTENTS

	<u>Page</u>
Letter of Transmittal.....	iii
Present Members of the Economic Council.....	iv
Introduction.....	1
Terms of Reference.....	2
Membership of the Council.....	4
Council Meetings.....	5
The Research Program.....	6
Performance Research Group.....	6
Canadian Commercial Policy Study.....	8
The CANDIDE Project.....	10
The Construction Reference.....	11
Regional Studies Group.....	11
Financial Markets Study Group.....	13
Social Indicators Group.....	14
Labour Market Study.....	16
The Long-Term Future.....	16
National Economic Conference, 1973.....	17
Publishing Activity.....	18
Staff Activities.....	19
Documents Published During Fiscal Year 1972-73.....	20
Administration.....	26
Economic Council of Canada Act.....	29
By-Laws of the Economic Council of Canada.....	35
Report of the Auditor General of Canada.....	37

INTRODUCTION

This past year, 1972-1973, has been one of considerable change for the Economic Council of Canada. New undertakings in our research program, a reorganization of the internal administrative structure and a more systematic approach to the formulation and presentation of our recommendations have given fresh impetus to Council activity. Such change is, I believe, especially appropriate in this year which marks our tenth anniversary. Thanks to the efforts of my predecessors, Dr. John Deutsch and Dr. Arthur Smith, the Council has acquired a good reputation for its economic analysis and for its policy proposals. Building on this solid base, we shall attempt to make the Council even more responsive to the major concerns of all Canadians.

Alterations in the composition of the membership of the Council have helped to provide incentive for some of the new initiatives. Two new permanent members, Vice-Chairman Irving Brecher and Director John Dawson, as well as seven new part-time appointments have brought membership to full strength. I am pleased that the objective of broad and varied representation, so vital to our way of working, has again been reflected in the choice of these new members. In thus preserving the Council as a forum for discussion of a wide range of views, we have gone a good distance in compensating for the loss of the knowledge and experience of past members.

This year has also witnessed the culmination of several major endeavours. In particular, publication of the *Ninth Annual Review* generated considerable interest in the Council's proposals for a system of performance indicators and an annual National Economic Conference. Further, the CANDIDE econometric model, which provided our analytical base, has been made available to the public, and its potential is being explored by numerous organizations in the private and public sectors.

Since we are primarily a research-oriented body, I will again take advantage of the opportunity afforded by the Annual Report to outline, in addition to the studies already completed, the program of analysis planned or already under way. It is our hope that such a schedule might facilitate better co-ordination of research by all institutions involved in the same kinds of work.

TERMS OF REFERENCE

The Economic Council of Canada was established ten years ago, on August 2, 1963. The Act of Parliament (reproduced later in the Report) creating the Council made provision for an economic advisory body with extremely broad terms of reference. It was, in fact, the intention of Parliament that the mandate of the body should in no way interfere with its ability to deal with any economic issue that it considered important.

In giving unanimous consent to the Act, parliamentarians were recognizing the need in Canada for an independent view of economic developments that could provide a foundation for consistent policy directives. Thus, in the formative years, the program of work gave priority to those elements that had experienced marked fluctuations detrimental to national economic development. Over time, the focus gradually expanded and shifted to encompass new and wide-ranging studies in various fields, as well as more detailed examinations of specific areas of concern.

The current evolution of our research program will no doubt broaden the scope of our activities still more. The Act's broadly formulated terms of reference provide the necessary flexibility for such progression.

As I pointed out last year, some difficulties may arise in interpreting the letter, if not the spirit, of the Act. One of the Council's main duties, as explicitly stated, is "regularly to assess, on a systematic and comprehensive basis, the medium and long term prospects of the economy, and to compare such prospects with the potentialities of growth of the economy" (article 9.a). Thus it seems clear that the Council might exceed its mandate if it assessed short-term developments as well. However, any analysis focusing on the potential of the economy is macroeconomic in nature, and recommendations that "will best help to realize the potentialities of growth" (article 9.b) lead necessarily to an assessment of stabilization policies. The problem is compounded by the fact. Moreover, the Council is requested to publish each year "a review of medium and long term economic prospects and problems" (article 21.2). Even if we attempt to adhere rigorously to the qualifications set out in the Act, year-to-year changes are bound to show in annual documents. Indeed, stabilization patterns and policies of the sort expected from the Council are typically associated with the short term in economic analysis.

In economic matters, definition of short, medium and long term are ambiguous at best. In any case, the three time horizons are sufficiently interrelated that it is impossible to allocate particular policies or problems solely to one specific category. Therefore, although views may diverge on the precise duties of the Council, the broad and realistic interpretation of the terms that I suggested last year should be a satisfactory solution to the problem.

In addition to the general assessment of economic prospects and problems, a number of other duties are designated in the Act. For example, we are empowered to:

- consider means of strengthening and improving Canada's international financial and trade position;
- study how national economic policies can best foster the balanced economic development of all areas of Canada;
- study means of increasing Canadian participation in the ownership, control, and management of industries in Canada.

Other provisions that cover a wide range of research-related activities have also been instrumental in determining the orientation of our work:

- to study various issues and problems, such as international economic changes, technological change and automation, particular industrial investment plans and changes in the industrial structure of the economy, and governmental participation in the expansion of economic activities in Canada;
- to maintain close contact with representatives of private organizations, to encourage co-operation between management and labour, and to consult with appropriate agencies of provincial governments.

The initial work of the Economic Council was built around five basic economic and social goals -- full employment, a high rate of economic growth, reasonable stability of prices, a viable balance of payments, and an equitable distribution of incomes. In setting long-term objectives for these five areas, the Council faced a twofold challenge. Not only had it undertaken the difficult task of defining goals that have many complex

aspects, but it had done so with a complete awareness of the necessity of making them consistent with one another. Even in the beginning, the Council stressed repeatedly that attention was not to be focused on any one predominant goal, but rather on the simultaneous achievement of the whole set of interrelated goals.

The efficacy of this approach has convinced us to supplement the basic long-term goals with a more detailed set of interim performance indicators for the medium-term period. New analytical tools of increasing sophistication have enabled us to establish satisfactory standards of consistency among our objectives. The full nature and rationale of our approach are explained below.

In establishing the Council as a separate Crown corporation with a widely diversified membership from the private sectors of the economy and with the right to publish without prior concurrence of the government, parliament has conferred on it a large degree of autonomy. This autonomy is a basic distinctive feature of the Council. It is useful, if not essential, to the carrying out of its responsibilities, helping to ensure continuing good relations and close co-operation with all of the various groups in the private sector, both business and labour, and with governments throughout Canada, while at the same time allowing necessary consultations to take place with the federal government and its officials.

MEMBERSHIP OF THE COUNCIL

The Council consists of up to 28 members appointed by the Governor-in-Council. Three of the members, the Chairman and two Directors, serve on a full-time basis as executive officers directing and supervising the work of the staff. The other 25 members devote time, without remuneration, to Council deliberations over and above personal responsibilities in industry, labour, finance, commerce, services, agriculture, and other fields. No government officials are appointed to the Council. The Chairman and the Directors (one of whom may be named Vice-Chairman by the Council) are appointed for terms of seven years, while the mandate of the other members extends for a period of three years.

Appointment of part-time members takes place "after consultation with appropriate representative organizations" in order to ensure that the wide diversity of views and interests across the country, in various

economic sectors as well as in the different regions, are justly represented on the body. Members sit on the Council as individuals and not as delegates of particular organizations or groups. However, a wide range of opinion and a great diversity of interests are essential if Council recommendations are to represent realistic solutions for Canada, capable of lasting support.

Members are involved in every phase of the work of the research staff, from the selection of research priorities to the adoption of project outlines and, most important, in the formulation of the policy recommendations.

COUNCIL MEETINGS

The Council meets about five times a year to assess progress on research projects under way, to approve work to be undertaken in the future, and to give consideration to reports being prepared for publication. Through these meetings and the documents presented at them, the professional staff assists the members in formulating conclusions and recommendations on the basis of current information and analysis. Between meetings, the members must devote a considerable amount of time to reading and studying such documentation.

Although most meetings are held in Ottawa, in recent years at least one meeting annually is convened at some other location in Canada. This provides members with an opportunity not only to view at first hand the various developments that have important impact on regional economies, but also to discuss local issues with a wide variety of representatives from the areas. The members themselves arrange contacts in their own geographical areas and thus play an important role in the organization of the regional meetings.

During the past year, meetings were held as follows:

June 19-20, 1972	Halifax
September 25, 1972	Ottawa
December 12, 1972	Ottawa
February 26, 1973	Ottawa
April 30, 1973	Quebec City

One of the principle items on the year's agenda was the *Ninth Annual Review*. This publication required a good deal of effort on the part of members, both through meetings and ensuing discussions, because it involved

building a realistic and meaningful consensus report from a largely technical base. Following publication of the *Review* and widespread acceptance of the recommendations contained in it, plans for a National Economic Conference in 1973 were initiated, and a Council steering committee was established to oversee progress. This item too has been the object of considerable Council attention.

Other meetings have dealt with outlines, progress reports, and position papers for two major studies on Canadian commercial policy and on instability in the construction industry. In addition, the substantive content of the *Tenth Annual Review*, the most immediate current concern of the Council, was presented in draft form. Finally, additional deliberations have led to decisions on a policy for access to CANDIDE, basic terms of reference for a study of the labour market, and the longer-term research structure and priorities for the Council.

THE RESEARCH PROGRAM

The broadly defined research program outlined below encompasses continuing commitments that we have made in certain areas, as well as undertakings of shorter duration scheduled to terminate with the publication of a major report or a series of studies. Thus research may be pursued further on some topics than on others, and the results of the work may be disseminated in a variety of ways.

In listing the entire program -- those studies that are quite advanced as well as those in the exploratory stages -- we hope to foster co-operation, discussion, and collaboration among research bodies and individual researchers.

Performance Research Group

The Performance Group has as its main responsibility the preparation of the annual reviews of the Council. In its *Ninth Annual Review*, the Council presented a number of alternative scenarios of Canadian economic development to the year 1980, using various simulations of the CANDIDE econometric model, and proposed a framework of 15 performance indicators to be used as targets for policy decisions and as criteria for assessing actual performance. Future annual reviews of the Council will be devoted to

these assessments and to the development and extension of the indicator framework. Other work of the Council will be published in separate reports.

The system of performance indicators defines a new approach to economic and social planning. This approach includes the following four elements:

1. Setting up medium-term objectives -- The particular set of indicators published in 1972 relate to the Council's main obligation as stated in article 9(a) of the Act: "To assess, on a systematic and comprehensive basis, the medium term and long term prospects of the economy, and to compare such prospects with the potentialities of growth of the economy." Thus it responds to concerns about macroeconomic equilibrium with the understanding that a prerequisite for progress is the achievement of the full use of resources. While this type of concern is quite necessary for the orientation of economic policies, it is not sufficient. We therefore intend to expand the scope of the indicators, as early as 1974 if possible, and to introduce longer-term social objectives. To ensure internal consistency, this system of indicators will still be based on a general model of the economy and will require the resolution of conflicts that appear when many objectives are pursued concurrently.

2. Assessing past performance and prospects for the future -- The *Tenth Review*, to be published in the fall of 1973, will contain an evaluation of the economic performance in the light of the indicators published in 1972.

3. Recommending policies and programs to achieve the objectives -- These proposals, however, must reflect the nature of the Economic Council. As long as the Council remains what it is now, recommendations will of necessity be general and oriented to a medium- and long-term future.

4. Setting up an institutional framework to co-ordinate decision-making in business, labour, and government -- It is not sufficient, in our opinion, to define objectives and propose directions. Such efforts are bound to fail if they are not broadly supported by public opinion and government, and therefore decision-makers in all milieus should be involved in the formulation of policies.

To this end, the *Ninth Review* recommended that the mechanism of federal-provincial conferences be used to establish and harmonize national priorities for the public sector and that a National Economic Conference be convened annually to facilitate co-ordination of private sector activity. The first such conference will take place in Montreal in December 1973.

During the past few months, the Performance Research Group has been preparing an analysis of the Canadian economy, which will be published in the fall in the *Tenth Annual Review*. The Group also prepared a document that was submitted by the Council to the Conference of Finance Ministers on January 18 and 19, 1973. In addition, since it will provide much of the information necessary for the National Economic Conference, the Group has been taking part in numerous preparatory meetings in various regions across Canada. Finally, its ongoing work includes the preparation of a quarterly report on economic conditions in Canada for the Council's internal use.

Canadian Commercial Policy Study

With the formation of great new trading powers like Japan and the European Economic Community, some uncomfortable questions are being asked about the assumptions upon which Canadian commercial policy has been based. Can we, for example, hope to hold our position as an advanced industrial power on the strength of a free-access market of 22 million people when most of our competitors are now organized into economic units with populations in the hundreds of millions?

The Commercial Policy Study explores a number of such questions in an attempt to frame a broad strategy for discussions over the next decade or so. It is not designed as a blueprint for the upcoming GATT negotiations, but looks beyond them, emphasizing the need to adapt the Canadian economy to the requirements of a changing world.

The Study will begin with an assessment of several underlying factors:

- commercial policy and its relationship with Canada's objectives;
- certain relevant characteristics of the Canadian economy (e.g., the pattern of trade, industrial structure, factor endowment, and Canadian and

foreign trade barriers) and how these might be expected to change;

- circumstances in the international environment of the future (e.g., shifting economic power relationships and the vastly increased importance of Europe and Japan, changing East-West economic relations, and the growing influence of potential shortages of important economic resources such as energy products). Although the main focus here will be on the next decade or so, the Study will set out some possible scenarios for the more distant future (e.g., the emergence of now-developing nations into the status of industrial economies) that may also bear on Canada's policy options.

On the basis of this assessment, the Study suggests that fundamental problems in the structure of Canadian industry, stemming in considerable part from the effects of trade barriers -- both our own and other countries' -- will make it increasingly difficult to compete effectively in the type of world economy that is now emerging. It then goes on to explore a number of basic policy options to improve this situation that *might* be available to Canada. Many options, or combinations of options, might be possible but, as the Study recognizes, the factors affecting their selection are subject to change with circumstances, especially under the pressures of current monetary and trade negotiations. Thus what is really necessary is that this country establish clearly its own priorities so that it can respond quickly and imaginatively to opportunities as they arise.

To assist in this process, we will attempt to rank the priorities of various policy options on the basis of possible economic benefits. The options discussed include:

- multilateral free trade;
- various narrower arrangements with one or more countries or groups;
- unilateral action on Canada's part, whether by reducing its own trade barriers or by adopting a "go-it-alone" approach to restructuring Canadian industry; and
- various forms of the status quo.

Each option will be examined from a number of viewpoints, including the eventual impact on different regions and sectors. On the basis of these and even wider political and social considerations, the Study will attempt to make recommendations for an integrated set of commercial and other related policies that will be more appropriate to future conditions.

For this Study, the Council has been able to draw upon a wide variety of previously published material but has also undertaken a good deal of new work involving both our own staff and more than 20 outside experts. Consequently, in addition to the Council's own report on the project, we hope to publish a variety of supporting studies. The main report should be published at the beginning of 1974.

The CANDIDE Project

CANDIDE is a large-scale econometric model of the Canadian economy developed by the Economic Council with the support of a number of other government departments and agencies. The first version, CANDIDE Model 1.0, was brought to an operational stage in 1972 and was made available for public access in February 1973. It is based on annual data prior to the 1972 revisions of the National Accounts. The documentation of this first version of the model will consist of a series of some 17 CANDIDE Project Papers. Four such papers have already been published, and the remainder will be forthcoming over the next several months.

Work has been proceeding on Model 1.1, which represents an updating and refinement of Model 1.0. In the process, the model will be extended from 1,550 to roughly 2,000 equations, and the revised version should become operational during the fall of 1973.

The coming year will be one of review, following three years of model-building and re-estimation. As part of this review process, three critiques of CANDIDE by outside consultants are being commissioned. In addition, it is intended that intensive studies will be devoted to the economic properties of the model. During this period, some development work will be undertaken by the Economic Council and other users. Finally, through extensive use of the model by the Council as well as other private and public organizations, the development of submodels, to be used in conjunction with, or incorporated in, CANDIDE, will be stimulated. Such improvements

will allow more effective simulation of tax changes, major investments, regional dimensions of the economy, and other elements.

The Construction Reference

In Section 10 of the Council's Act, provision was made for the Council to study and give advice on a wide range of matters under special references from the Minister. Work on the third such reference, an examination of "Cyclical Instability in the Construction Industry", began last year, and a report on the findings, with recommendations for improvement, will be issued upon completion of the assignment at the end of 1973 or early in 1974.

In our analysis of the construction cycle, we have taken two approaches. First, submission of written briefs to the Council was encouraged and 52 individuals or organizations submitted such briefs. These people outlined their experience with the industry and gave their views about possible ways to dampen the cyclical swings in construction activity. Second, a research program was undertaken at the Council itself. For this part of the analysis, a staff of some 20 professionals, including research assistants, was assembled and a basic strategy established. In keeping with the terms of reference, the work of the group has focused on the causes, effects, and remedies of cyclical instability in construction activity, particularly as they relate to the industry itself, the economy, and the government sector. Within this framework, separate studies have been conducted on the industry's place in the economy, business and technological aspects of instability, industrial organization and market structures, manpower utilization, collective bargaining and labour legislation, productivity and cost patterns, residential construction, financial flows, the role of governments as customers, and the longer-range historical perspective. Also, using the CANDIDE model and input-output techniques, various aggregate policy simulations were undertaken.

Regional Studies Group

Progress in the regional field has been slow over the past year. This does not reflect any decline in the importance we attach to regional studies, but rather the fact that the Council's limited staff has had to be allocated to other major activities.

We continue, nonetheless, to view regional development as one of the key areas of Canadian public concern and, by the same token, as a focal point for the build-up of a substantial research capacity within the Council. Indeed, we have already taken a number of concrete steps towards that end. First, in co-operation with the federal Department of Regional Economic Expansion (DREE), we have established a joint working committee to proceed with the task of regionalizing the CANDIDE model, thereby providing a systematic quantitative base for the analysis of regional problems. Second, we have initiated a study on "Perspectives for the Atlantic Region", designed primarily to identify the factors most likely to contribute to its economic development. Third, we are in the process of finalizing arrangements with the Council of Maritime Premiers for a jointly staffed study of the interrelationships between social programs and economic development in the region; this is expected to give an important regional dimension to the Council study that is now under way on the labour market in Canada.

Looking further ahead, we are planning to develop a broad strategy for continuing Council research in this field. Our aim is to produce an analytical framework that would enable the Council to set clear research priorities and to fit our evolving projects into a coherent whole. In this context, we are exploring the possibility of organizing a multidisciplinary group of specialists to produce a report on regional research strategy and on the special role the Council might play in promoting increased public understanding of regional development problems in Canada.

Without prejudging the results of this broad approach, we can already see some of the guiding principles appropriate to further Council research on regional development. In particular, we are convinced that it will be essential for us to gain some appreciation of the likely processes of regional change in Canada over the coming decade and beyond. This will, in turn, require close working links between the Council's Regional Studies and Long-Term Future groups. Our Regional Group should also provide a continuing stimulus to, and source of expertise for, the many Council studies of national issues that have significant regional implications. Finally, perhaps we should emphasize the importance we assign to the regions themselves in helping to formulate research projects that the Council might undertake. In this connection, we intend to strengthen the links already being forged between the Council and provincial governments as well as other regional interests.

Financial Markets Study Group

Research on financial markets over the next two years will be concentrated on useful input for deliberations on the forthcoming Bank Act Revisions. One important question to be explored is whether any serious incompatibility exists between government use of the banking system for macroeconomic stabilization purposes and the existence of price and other forms of competition. The effects of the 1967 Bank Act Revisions, the likely impact on the operation of financial markets of widening or narrowing the functions of deposit-taking institutions, and attempts in other countries to improve the performance of banks and near-banks are other matters that will be studied. To be added to a long but not exhaustive list are: the effect on financial markets of the competition of foreign capital markets and financial institutions; and the influence of external and internal control mechanisms on the operation of deposit-taking institutions. The growing computerization of the payment and credit system of the country, along with the provision of computer-based customer services, raises a number of important issues regarding the future structure, conduct, and performance of banks and their close competitors. Government decisions on computerization may well be the most significant with regard to the future operation of the core of our financial markets. Moreover, the investment necessary for computerization is so great that private and government decisions in this area would be extremely costly to reverse.

Although perhaps not as directly related to the questions raised by the forthcoming Bank Act Revisions, a number of areas require immediate research. Governments are becoming increasingly important participants in financial intermediation, and both the direct and the indirect effects of their involvement deserve close study.

The Council believes research ought to be undertaken as soon as possible on the sources of capital that are, or seem to be, available to small business for expansion. Such a study would explore the issue of geographical differences in the availability of financial resources.

In addition to utilizing publicly available sources of information, the Council will hold discussion with the numerous participants in financial markets, including financial intermediaries and those who use their services.

Social Indicators Group

The Council's Social Indicators Group is emerging from its initial organizational stage, and its work may now be classified in six major categories.

1. Research Framework

Work on a conceptual piece that sets out the Council's approach to the development of social indicators is not at an advanced stage. The historical genesis of social indicators, the reasons they are required, and a selective survey of other work going on in the field are dealt with briefly. The social system is then discussed and divided into a series of goal areas, and a working definition of social indicators is put forward. Next, the conceptual and methodological approach to the development of social indicators being taken by the Group is described in general terms. Finally, the uses of social indicators are discussed, particularly with respect to planning, evaluation of progress towards policy objectives, and a better understanding of the functioning of the social system.

2. Urban Indicators

Work is under way to develop a theoretical model to provide a framework for analysing urban indicators in general, with particular reference to how they are affected by the interaction of local government policies with private actions. Included will be an analysis of the formulation of municipal government policies and, in turn, the effects of these policies on the indicator variables. At the same time, a data bank for Canadian cities is being built that will permit an empirical testing of the model and will allow, within the framework of the model, the quantification and analysis of a series of urban indicator variables.

3. Education Indicators

In the Group's work on education, being undertaken in co-operation with the Ministry of Education of Ontario, a series of outputs relating to the skills being taught both explicitly (cognitive) and implicitly (affective) have been selected for primary and secondary levels. A hierarchy of theoretical models has been developed, and the indicators are the relevant variables to be determined. In addition, a data bank is being built to permit

quantification of the outputs of education and, through analysis, determination of the relevant inputs (both institutional and noninstitutional).

Some work is also being done to determine retention rates, to be used as a proxy indicator, at the primary and secondary levels for various provinces. Once these rates are determined, an analysis of the underlying factors causing their differences can be undertaken.

4. Income Differentials Resulting from Cultural and Linguistic Relationships

Using the 1961 and 1971 Census data for the Montreal metropolitan region, an analysis is being undertaken to determine the relative importance of certain factors with respect to income disparities. The determining variables to be considered will include age, ethnic group, languages spoken, citizenship status, level of education, and occupation. Certain methodological problems relating to the use of these dichotomous variables are being resolved. Of particular interest will be a comparison of the 1961 and 1971 data.

5. Health Indicators

Only very preliminary work has been done in this area of concern, but the basic approach will be the same as that utilized in the other areas -- that is, the Group will designate and quantify outputs and construct a data bank (using Quebec data). Following that, models to determine the important outputs will be built and the appropriate analysis undertaken. In this respect, it is worth noting that several fruitful discussions with the Ministry of Social Affairs in Quebec have already taken place.

6. 1974 Annual Review

The Group is developing a small set of social indicators that will be included in the framework of the performance indicators published in the 1973 *Annual Review* of the Council.

Labour Market Study

The central purpose of the study of the labour market is to gain better understanding of the meaning of unemployment, as it is conventionally measured, in Canada as a whole and in the various regions. The work will focus on an assessment of the influence of changes in age, sex, training, work experience, family status, background, and income, including that derived from social and related programs. In addition, the impact of changes in demand that affect industrial and occupational labour requirements will be considered. Attention will also be given to the measurement of labour market phenomena.

Together with the general examination of the Canadian labour force, specific studies will assess the performance of particular labour markets and examine how adjustments to imbalances are achieved. Further, they will analyse the impact on the labour force, and on unemployment, of selected government programs such as unemployment insurance and income support. In carrying out such studies, an attempt will be made to identify separately the unattached individual and the family as decision-making units and also to take into account the full range of institutional or legal features as they may affect employment.

In the process of developing projects, advice has been sought from other federal government departments and agencies. A survey has also been conducted of other work that has been or is being carried out and of the types of information currently available both in surveys and in administrative records. Because of the breadth of the subject matter involved, it has been broken down into a number of stages and special areas.

Preliminary results will be included in the Council's 1973 *Annual Review*, with further analysis planned to extend through to the latter part of 1974.

The Long-Term Future

After having decided to explore the possibilities of systematically analysing the long-term future, the Council established a series of preliminary tasks to be performed.

First, a survey was undertaken on the concepts and methods of futures research in private and public agencies in Canada as well as on the methods of disseminating the results of such research among the various bodies.

In addition, contacts and exchanges were established with private and public organizations abroad -- e.g., the Hudson Institute in the United States or DATAR in France -- in order to benefit as much as possible from their experience in this relatively new field.

The Council's ongoing work in this area will deal with the conditions of demand and supply of innovations in the market, a subject that reflects the Council's special interest in the innovation process. The research will be intensified in the coming year and will lead, among other things, to the selection of particular areas of study.

National Economic Conference, 1973

Through 1973, the Economic Council has been actively engaged in the organization of the National Economic Conference recommended in the *Ninth Review*, which will focus on an assessment of the economic outlook in the context of the set of performance targets presented in the *Review*.

The first Conference will be held in Montreal on December 13th and 14th, under the sponsorship of the Council. A steering committee of Council members and a Conference secretariat of Council staff have been established to plan and organize the 1973 Conference and Dr. J. J. Deutsch, Principal of Queen's University, has been appointed chairman.

As part of the preparatory work, ten workshop meetings were held across Canada from February to May 1973 -- in Halifax, Montreal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, Regina, Calgary, Edmonton, and Vancouver. In total, some 600 participants, including economic analysts and other representatives from management, labour, universities, provincial governments, the financial press, and other interested people, took part in these preparatory meetings. The workshops were designed to test the performance indicators prepared by the Council, while at the same time developing greater familiarity with the Council's analytical program, including the CANDIDE econometric model. Finally, the meetings provided an opportunity to begin the process of nationwide discussions on the membership, content, and organization of the National Conference.

As a result of these and other discussions, it was agreed that the Conference should include 200 delegates from management, labour, governments, and other representatives of the public. The Conference meetings will

be plenary sessions and, though conducted in private, provision will be made for press conferences and for publication of a Conference report.

Preparations for the Conference involve an exceptional program of work. Sixteen sectoral committees have been established. Each committee, under the chairmanship of a suitable representative of the sector, will prepare two assessments in advance of the Conference. A Situation Paper will outline the current position of the industry, while an Outlook Paper will examine the prospects of the industry in the light of expected opportunities and problems and will recommend appropriate courses of action.

The assessments by the individual committees will be completed in early autumn to allow time before the Conference for committee members and other delegates to evaluate the significant interactions between the public and private sectors, as well as between industries, that were brought to light during the preparatory work. This integrated analysis will benefit from the Council's report on performance indicators and medium-term targets as well as from access to projections of the CANDIDE econometric model. Such comprehensive preparation will permit delegates to move directly into workshop sessions without the necessity of speeches or oral presentation of the prepared papers.

The following sectors comprise sixteen committees: agriculture, mining, energy, construction, transportation and communication services, retail and wholesale trade, education, health, financial services and, the following manufacturing industries: food and beverages, textiles and clothing, forest products, metal fabricating, electrical products, transportation equipment and chemicals and chemical products. The Council itself will also submit a statement on performance indicators, the government sector, and the impact of international economic developments.

PUBLISHING ACTIVITY

During the year 1972-73, the Council issued a number of publications. The major work was the *Ninth Annual Review: The Years to 1980*, which was devoted to an evaluation of the broad orientations of the Canadian economy during this decade. The *Ninth Review* was published jointly with a series of studies under the title *The Economy to 1980: Staff Papers*, which illustrated how some of the scenarios described in the *Review* were developed and how the results were obtained. The Council

also issued a brochure containing graphic illustrations of the main conclusions of the *Review*.

A list of the Council's publications in 1972-73 appears below.

The Council is now publishing so many diverse papers and reports that its publication program has had to be revised. The first step was to restructure the translation and editorial service to promote greater co-ordination among the research groups, administrative personnel, and technical production units (translation, editing, typing). In addition, dissimilar publications, which had been grouped in artificial collections, have been reclassified in a way more relevant to the nature of the research carried on at the Council.

STAFF ACTIVITIES

The primary role of the Economic Council staff is to serve the members -- both through the development of consensus documents based on analytical papers and background studies and through the constant provision of relevant information on all aspects of the economy. The professional staff, therefore, consists largely of people trained in the field of economics, although a careful attempt has been made over the years to assemble a group of staff members whose background and experience -- in universities, business firms, labour unions, provincial governments, international institutions, and other federal departments and agencies -- reflect the varied nature and broad scope of the Council's work. We have been very much aware of the need to maintain a close working relationship and a high degree of mutual confidence between the Council members and staff, so as to ensure the continuous flow of information between the research wing and the policy-oriented group. To this end, staff members are frequently invited to Council meetings to elaborate on technical points and to present documentation.

The present permanent staff numbers approximately 128, that is, 72 researchers and other professional staff, and 56 support staff. To provide special assistance in particular areas of work, the Council frequently engages the services of outside consultants from universities and other agencies on a contractual basis. These experts may participate on a full-time basis in the program of research or merely submit a study as input into the ongoing work. In fiscal year 1972-73, the Council entered into 62 such contracts involving 71 persons.

DOCUMENTS PUBLISHED DURING FISCAL YEAR 1972-73

<u>English</u>	<u>Author</u>	<u>French</u>
Ninth Annual Review: The Years to 1980	Council - Conseil	Neuvième Exposé annuel : Les années 70
The Economy to 1980: Staff Papers	Council Staff - Personnel du Conseil	L'économie 1972-1980 : Études
A View of the Years to 1980	Council - Conseil	Aperçu des années 70
New Approaches to Public Decision-Making	Alice M. Rivlin	Nouvelles voies de prises de décisions publiques
Search Behaviour in Canadian Job Markets	Dennis Maki	
Canadian Higher Education in the Seventies	Sylvia Ostry, ed.	
Annual Report	André Raynauld	Rapport annuel
The Trade-Off Between Inflation and Unemployment: Some Explorations of the Recent Evidence for Canada	S. F. Kaliski	La relation d'arbitrage entre l'inflation et le chômage -- Examen des tendances récentes au Canada
The Pattern of Taxation in Canada	A. M. Maslove	L'incidence des impôts au Canada
An Overview of CANDIDE Model 1.0	M. C. McCracken	Vue d'ensemble du modèle CANDIDE 1.0

The work program is organized around a number of research groups co-ordinated by a project director. A basic research strategy is established for each group, but the necessary flexibility for selective individual work is maintained. The core group of some five or six professionals may be strengthened by the addition of other personnel, both from the Council and from outside, during the period of intensive work. Upon completion of a report, the initial group continues to exist for a period of time to oversee the final preparation of background studies and to facilitate the full dissemination and proper understanding of the information and recommendations produced. Thus the structure provides a means for consistent coverage of areas that have been traditional Council concerns while, at the same time, it permits planning with adequate lead time for major future thrusts.

In the light of the wide range of duties set out in our Act, it is inevitable that we must select a limited number of research areas for consideration at any one time. It is also appropriate and necessary that these areas evolve and change to provide new information and analysis to support policy-oriented consensus documents of the Council.

Because the Council strives in its research to consider the views and problems of groups and regions throughout Canada, staff members maintain close contact through participation in discussions with provincial governments, municipal organizations, and associations that reflect all major economic interests. Occasional seconding of our staff members to other government departments and reciprocal exchanges represent an important dimension of these relationships. Also, with a view to their own professional development, staff members are encouraged to participate in national and international conferences and seminars and to submit articles for publication in scholarly journals. Through a regular seminar program at the Council itself, a forum is provided for both staff members and other leading experts to present and discuss the results of their research work. The following partial list of such staff activities during the last year gives an indication of the scope of this aspect of the Council's work.

Barsony, A., Secondment to the Hudson Institute, New York, December 1972 to February 1973. Work on Methodology of the Long-Term Future Research.

Barsony, A., "Need for More Normative Thinking on the Long-Term Future", address given before the Montreal Meeting of the Hudson Institute, Montreal, March 1973.

Barsony, A., "L'Université québécoise : éléments pour le 'design' organisationnel d'un système d'information intégré", in René Hurtubise, *L'Université québécoise du proche avenir*, HMH, Montreal 1973.

Belaire, F., Secondment to the Department of Industry, Trade and Commerce, May to September 1972.

Bodkin, R., "The Trade-Off Between Inflation and Unemployment in Canada", in Vance F. Mitchell and W. T. Stanbury (eds.), *Perspectives on the Wage-Price-Unemployment Problem: Stop the Market I Want To Get Off*, Proceedings of the 1972 Conference of the Industrial Relations Management Association of British Columbia (Vancouver: Versatile Publishing Co. Ltd., 1972).

Bodkin, R., "Wage and Price Formation in Selected Canadian Econometric Models", in Otto Eckstein (ed.), *The Econometrics of Price Determination Conference* (Washington, D.C.: Board of Governors of the U.S. Federal Reserve System, June 1972).

Bodkin, R., "The Structure of CANDIDE Model 1.0", Faculty Seminar at the University of Ottawa, December 1972.

Bodkin, R., "The Manpower Aspects of CANDIDE Model 1.0", Seminar at the Centre for Industrial Relations, University of Toronto, February 1973.

Bodkin, R., "The Determination of Industry Output in CANDIDE Model 1.0", Seminar given to a Workshop in Quantitative Economics, Carleton University, Ottawa, March 1973.

Brecher, I., address on "Canadian Commercial Policy" given at meeting of the Canadian Export Association, January 1973.

Brecher, I., served as a member of an UNCTAD Group of Experts on Restrictive Business Practices, which met for about 10 days in Geneva and submitted a report in April to the Trade and Development Board of UNCTAD, March 1973.

- Brecher, I., "The Long-Term International Environment: Canada and the United States, address given at the 15th Annual Forecasting Conference of the American Statistical Association, New York, April 1973.
- Dawson, J. A., Presentation of *Ninth Review* projections to group at Hudson Institute, New York, November 1972.
- Dawson, J. A., Presentation of *Ninth Review* projections at North American Forecasting Conference, Ottawa, November 1972.
- Dawson, J. A., The 1972 *Annual Review* of the Economic Council in Longer-Term Perspective, lecture presented at Dalhousie and Acadia Universities, February 1973.
- Emerson, D. L., *Optimum Firm Location and the Theory of Production*, Discussion Paper No. 90, Institute for Economic Research, Queen's University, Kingston, October 1972.
- Gander, J. E., Secondment to the Department of Energy, Mines and Resources (Energy Branch), January to September 1972.
- Gander, J. E., "Does Canada Need a Chemical Industry?", paper to Conference of the Canadian Chemical Engineering Association and Canadian Chemical Producers' Association, Toronto, September 1972.
- Gander, J. E., "A National Industrial Development Policy", paper to Industrial Policy Conference, University of Waterloo, November 1972.
- Haviland, W. E., "Canada's Economy: Structure, Trends and Policy Issues", lecture to Land Forces Command and Staff College, Kingston, October 1972.
- Haviland, W. E., Progress Report on the Economic Council's Construction Reference, address given before the Canadian Construction Association, Banff, June 1972.
- Haviland, W. E., Progress Report on the Economic Council's Construction Reference, address given before the Canadian Construction Association, Saskatoon, January 1973.
- Haviland, W. E., address given to the Canadian Pulp and Paper Association Trades Sections on the *Ninth Annual Review* of the Economic Council of Canada, January 1973.

- Haviland, W. E., served as a member of the Construction Industry Development Council, which advises the Minister of Industry, Trade and Commerce.
- Keys, B. A., participant at Management Development Seminar, Saskatchewan Wheat Pool, Regina, April 1972.
- Malles, P., "Comparative Studies in Industrial Relations", graduate course conducted for the Faculty of Management Studies, University of Toronto, January to April 1973.
- Malles, P., *The Institutions of Industrial Relations in Continental Europe*, Ottawa, Information Canada, 1973.
- McCollum, J. F., "The Phillips Curve: An Historical Note", in *Economica*, August 1972 (with A. Donner).
- Raynauld, A., "Evaluation of Manpower Programs: Results and Relevance", address given to the 27th Industrial Relations Conference, Quebec, April 1972.
(French version: "L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : résultats et pertinence", published in *Politiques de main-d'oeuvre -- Évaluation de l'expérience québécoise*, Presses de l'Université Laval, 1972.)
- Raynauld, A., "Economic Analysis of Separatism", in *Canadian Perspectives in Economics*, Toronto, Collier-Macmillan Canada, Ltd., May 1972.
- Raynauld, A., "Protection of the Environment: Economic Perspectives", address given to the Canadian Management Institute, Montreal, June 1972.
(Published in *Canadian Public Administration*, Vol. XV, No. 4, Winter 1972.)
- Raynauld, A., "Inflation and Unemployment", address given to the Canadian Chamber of Commerce, Ottawa, September 1972. (Published in *Commerce*, November 1972 and, in part, in the *Financial Post*, November 1972.)
- Raynauld, A., "Issues in the Canadian Financial Market", address given to the Institute of Canadian Bankers, Toronto, October 1972.
- Raynauld, A., "Technological Forecasting", address given to The Conference Board, Montreal, October 1972.
- Raynauld, A., "The Use of Econometric Models: Some Futuristic Possibilities", address given to the North American Forecasting Conference, Ottawa, November 1972.

Raynauld, A., "Long-Term Prospects and Interim Objectives", address given to the Annual Canadian Institutional Investor Conference, Toronto, November 1972.

Raynauld, A., "Income Distribution: Facts and Policies", address given to the Empire Club, Toronto, February 1973. (French version: "Les politiques de répartition des revenus", published in *Commerce*, April 1973.)

Raynauld, A., "Questionable Assumptions and Results of the 1972 Review", address given to the Toronto Workshop of the Economic Council of Canada, Toronto, February 1973.

Raynauld, A., "Relations d'arbitrage et politique économique", in *Industrial Relations Review*, Université Laval, Vol. 28, No. 1, March 1973.

Raynauld, A., "L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : résultats et pertinence", in *Politiques de main-d'oeuvre -- Évaluation de l'expérience québécoise*, Université Laval, 1972.

Raynauld, A., "The Quebec Economy: A General Assessment", in *Quebec Society and Politics, Views from the Inside* (Toronto: McClelland and Stewart, 1973).

Schweitzer, T. T., "Consumer Spending and Retail Trade", address given to the Canadian Economic Forum of The Conference Board in Canada, November 1972, printed in *Business Outlook 1973*, Canadian Studies No. 28, The Conference Board in Canada.

Schweitzer, T. T., "The Consumer Expenditures Sector, 1972 *Annual Review*", address given to the Retail Council of Canada Conference, Ottawa, March 1973.

Schweitzer, T. T., "Changing Influences on Canadian Consumer Expenditures", address given to the Conference on *The Canadian Consumer in the 70's*, The Conference Board in Canada, Toronto, March 1973.

Thompson, F. G., "A Practical Approach to Manpower Planning and Development", address given to Alberta Council of Personnel Associations, Edmonton, May 1972.

Thompson, F. G., conducted seminars on Manpower Planning for the cabinet executive committee of Prince Edward Island and for senior civil servants of the government of the Province, Charlottetown, P.E.I., May 1972.

Thompson, F. G., "Future Forecasting", address given to the Toronto Chapter of North American Society for Corporate Planning, Toronto, March 1973.

White, D. A., Discussant of a paper presented by Professor M. Daub, entitled "A Comparison of the Accuracy of Canadian and American Short-Term Predictions of Gross National Product", Canadian Economics Association Meeting, Montreal, June 1972.

White, D. A. and Crozier, R. B., "The Economic Council's Use of an Econometric Model", address given to the Regional Product Managers, Department of Supply & Services training session, Chaffey's Locks, Ontario, September 1972.

White, D. A., "The Role of the Economic Council of Canada", address given to the National Construction Industry Development Foundation Conference on Improved Construction Volume Forecasting (in relation to forecasting of Construction Volume), Ottawa, September 1972.

White, D. A., "Development, Use and Limitations of Surveys and Projections", address given to the 1972 Southam Publications Construction Marketing Seminar, "Directions for Decision-Makers", Toronto, November 1972.

ADMINISTRATION

The Council is a Crown corporation operating under Schedule B of the Financial Administration Act. All amounts required for salaries and other expenses are paid out of monies appropriated by Parliament for that purpose. Under the Act, the Chairman is the chief executive officer of the Council, and as such, supervises and directs the work and staff of the Council. An Executive Committee, consisting of the Chairman, the two Directors, and four members, has responsibility for administrative functions of the Council and may be called upon to advise or assist the Chairman on such matters.

Since its inception, the Council has followed a policy of maintaining a relatively small, high-quality, closely co-ordinated staff, in spite of the broad terms of reference under the Act.

The Council does not have any operational responsibilities and does not implement or administer government policies or programs. Under the Financial Administration Act, the Council does not have the authority to make research grants, although it may enter into contractual agreements with persons other than its staff for the purpose of advising and assisting the Council in the performance of its duties.

The head office of the Council is located at 333 River Road, Vanier (Ottawa), Ontario. The mailing address is P.O. Box 527, Station B, Ottawa, K1P 5V6, Canada.

The report of the Auditor General of Canada on the accounts and financial statement of the Council for the year ending March 31, 1973, is appended.

12 ELIZABETH II.

CHAP. 11

An Act to provide for the establishment
of an Economic Council of Canada.

[Assented to 2nd August, 1963.]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate
and House of Commons of Canada, enacts as follows:—

SHORT TITLE.

Short title. 1. This Act may be cited as the *Economic Council of Canada Act*.

INTERPRETATION.

Definitions. 2. In this Act,
"Council." (a) "Council" means the Economic Council of Canada
 established by section 3; and
"Minister." (b) "Minister" means such member of the Queen's Privy
 Council for Canada as may be designated by the
 Governor in Council to act as the Minister for the
 purposes of this Act.

COUNCIL ESTABLISHED.

Establish- 3. There is hereby established a corporation to be known as
ment and the Economic Council of Canada, consisting of a chairman, two
constitution. directors and not more than twenty-five other members, to be
 appointed by the Governor in Council as provided in section 4.

Appoint- 4. (1) The chairman of the Council and each of the directors
ment of shall be appointed to hold office for a term not exceeding seven
chairman years.
and directors.

Appoint- (2) Each of the other members of the Council shall be
ment appointed after consultation with appropriate representative organ-
of other izations to hold office for a term of three years, except that of
members. those first appointed not less than one-third shall be appointed
 for a term of two years and not less than one-third shall be
 appointed for a term of four years.

Eligibility (3) A retiring chairman, director or other member of the
for Council is eligible for reappointment to the Council in the same
reappoint- or another capacity.
ment.

CHAIRMAN, DIRECTORS AND MEMBERS.

5. (1) The chairman of the Council and each of the directors shall be paid such salaries and expenses as are fixed by the Governor in Council and shall devote the whole of their time to the performance of their duties under this Act. Salaries of chairman and directors.

(2) The other members of the Council shall serve without remuneration but are entitled to be paid reasonable travelling and living expenses while absent from their ordinary place of residence in the course of their duties under this Act. Travelling and living expenses.

(3) Notwithstanding subsection (2), a member of the Council other than the chairman or a director may, for any period during which he performs, with the approval of the Council, any duties on behalf of the Council in addition to his ordinary duties as a member thereof, be paid such remuneration therefor as may be authorized by the Governor in Council. Remuneration for additional duties.

6. A majority of members constitutes a quorum of the Council. Quorum.

7. A vacancy in the membership of the Council does not impair the right of the remainder to act. Vacancy.

8. (1) The Council may, with the approval of the Governor in Council, designate one of the directors to be vice-chairman of the Council. Vice-chairman.

(2) In the event of the absence or incapacity of the chairman or if the office of chairman is vacant, the vice-chairman has and may exercise and perform all the duties and functions of the chairman. Absence, etc., of chairman.

DUTIES.

9. It shall be the duty of the Council to advise and recommend to the Minister how Canada can achieve the highest possible levels of employment and efficient production in order that the country may enjoy a high and consistent rate of economic growth and that all Canadians may share in rising living standards; and in particular it shall be the duty of the Council: Duties of Council.

- (a) regularly to assess, on a systematic and comprehensive basis, the medium term and long term prospects of the economy, and to compare such prospects with the potentialities of growth of the economy;
- (b) to recommend what government policies, in the opinion of the Council, will best help to realize the potentialities of growth of the economy;
- (c) to consider means of strengthening and improving Canada's international financial and trade position;
- (d) to study means of increasing Canadian participation in the ownership, control and management of industries in Canada;

- (e) to study how economic growth, technological change and automation, and international economic changes may affect employment and income in Canada as a whole, in particular areas of Canada and in particular sectors of the economy;
- (f) to study and discuss with representatives of the industries concerned and with representatives of labour, farmers and other primary producers, and other occupational groups and organizations, what specific plans for production and investment in major industries in Canada will best contribute to a high and consistent rate of economic growth;
- (g) to study how national economic policies can best foster the balanced economic development of all areas of Canada;
- (h) to explore and evaluate particular projects of major significance for the expansion of industrial and other economic activities in Canada, whether or not such projects may involve direct governmental participation, and to make recommendations concerning those projects that in the opinion of the Council will contribute to the growth of the Canadian economy;
- (i) to encourage maximum consultation and cooperation between labour and management in the fulfilment of the objectives of this Act;
- (j) to seek full and regular consultation with appropriate agencies of the governments of the several provinces; and
- (k) to conduct, if directed to do so by the Minister, reviews of medium term or long term programs of the Government of Canada that are designed to aid or assist industry, labour or agriculture.

Initiation of studies, etc.

10. The Council shall on its own initiative, or if directed to do so by the Minister, conduct such studies, inquiries and other undertakings as may be necessary with respect to any matter coming within paragraphs (a) to (k) of section 9 or with respect to any other matter or thing for or relating to the carrying out of its duties under that section, and shall report to, advise or make recommendations to the Minister with respect thereto, as the circumstances require.

ADDITIONAL DUTIES OF COUNCIL.

Additional duties.

11. (1) In addition to its other duties under this Act the Council shall, for the purpose of promoting and expediting advances in efficiency of production in all sectors of the economy,

- (a) foster and promote
 - (i) the development of improved production and distribution methods,
 - (ii) the development of improved management techniques,

- (iii) the maintenance of good human relations in industry,
 - (iv) the use of training programs at all levels of industry, and the use of retraining programs to meet changing manpower requirements,
 - (v) the extension of industrial research programs in plants and industries as a means of achieving greater efficiency of production, and
 - (vi) the dissemination of technical information; and
- (b) organize, assist and enlist the aid of committees, teams and other groups in the implementation of programs designed to give effect to any of the objectives set forth in paragraph (a).

(2) Any specific programs initiated by the Council in Idem. relation to any of the objectives set forth in paragraph (a) of subsection (1) shall, if carried out by the Council, be so carried out only until such programs can effectively be continued by other government departments or agencies.

ORGANIZATION.

12. The head office of the Council shall be in the City of Head office
Ottawa, but the Council may meet at such other places at such and
times as it deems necessary. meetings.

13. The chairman is the chief executive officer of the Council Direction of
and has supervision over and direction of the work and staff of the work and
Council. staff.

14. (1) The Council may, subject to the approval of the By-laws.
Governor in Council, make by-laws for the regulation of its
proceedings and generally for the conduct of its activities, includ-
ing the establishment of ad hoc, standing and other committees
of the Council.

(2) Any by-law made pursuant to subsection (1) es- Advisory
tablishing an advisory committee of the Council may provide for committees.
the membership thereon of persons other than members of the
Council, in addition to members of the Council.

15. (1) The Council may Appointment
of staff.

(a) appoint such officers and employees as are necessary
for the proper conduct of the work of the Council;
and

(b) prescribe the duties of such officers and employees
and, subject to the approval of the Treasury Board,
prescribe the conditions of their employment.

(2) The officers and employees of the Council appointed Salaries and
as provided in subsection (1) shall be paid such salaries and expenses of
expenses as are fixed by the Council with the approval of the staff.
Treasury Board.

Technical
and special
advisers.

16. The Council may engage on a temporary basis or for any period of not more than two years the services of persons having technical or specialized knowledge of any matter relating to the work of the Council, to advise and assist the Council in the performance of its duties under this Act, and with the approval of the Treasury Board may fix and pay the remuneration of such persons.

Council
agent of
Her Majesty.

17. (1) The Council is for all purposes of this Act an agent of Her Majesty and its powers under this Act may be exercised only as an agent of Her Majesty.

Contracts.

(2) The Council may on behalf of Her Majesty enter into contracts in the name of Her Majesty or in its own name.

Property.

(3) Any property acquired by the Council is the property of Her Majesty and title thereto may be vested in the name of Her Majesty or in the name of the Council.

Proceedings.

(4) Actions, suits or other legal proceedings in respect of any right or obligation acquired or incurred by the Council on behalf of Her Majesty, whether in its name or in the name of Her Majesty, may be brought or taken by or against the Council in the name of the Council in any court that would have jurisdiction if the Council were not an agent of Her Majesty.

Application
of *Public
Service
Superannua-
tion Act*.

18. The *Public Service Superannuation Act* does not apply to the members of the Council other than the chairman and the directors, unless in the case of any such member the Governor in Council otherwise directs.

FINANCIAL.

Appropriations.

19. All amounts required for the payment of salaries and other expenses under this Act including expenses of administration shall be paid out of moneys appropriated by Parliament for the purpose.

AUDIT.

Audit.

20. The accounts and financial transactions of the Council shall be audited annually by the Auditor General, and a report of the audit shall be made to the Council and to the Minister.

REPORTS AND PUBLICATIONS.

Annual
report to
be made.

21. (1) The chairman of the Council shall, within three months after the termination of each fiscal year, transmit to the Minister a statement relating to the activities of the Council for that fiscal year, including the financial statements of the Council and the Auditor General's report thereon, and the Minister shall cause such statement to be laid before Parliament within fifteen days after the receipt thereof or, if Parliament is not then sitting, on any of the first fifteen days next thereafter that Parliament is sitting.

(2) The Council shall, annually, prepare and cause to be published a review of medium and long term economic prospects and problems. ^{Review to be published.}

(3) The Council may cause to be published such studies and reports prepared for the use of the Council as it sees fit. ^{Other publications.}

REPEAL.

22. (1) The *National Productivity Council Act* is repealed. ^{Repeal.}

(2) Notwithstanding subsection (1), any act or thing required to be done by the National Productivity Council for the purpose of enabling the said Council to give effect to subsection (3) may be done in all respects as though the *National Productivity Council Act* had continued in force. ^{1960-61, c. 4.}

(3) Forthwith after the coming into force of this Act, any amount standing to the credit of the National Productivity Council after the payment by it of any debts or other obligations thereof shall be paid by the said Council to the Receiver General of Canada to be held and applied towards the payment of the expenses referred to in section 19 as though that amount had been appropriated by Parliament for such purpose.

BY-LAWS OF THE ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

BY-LAW No. 1

A by-law relating generally to the conduct of the activities of the Economic Council of Canada.

Meetings of the Council

1. The Council shall meet from time to time as determined by the Council but not less often than four times in each calendar year and on any other occasion when a meeting is called by the Chairman.

Executive Committee

2. There shall be an Executive Committee of the Council consisting of the Chairman, the two Directors and four members, who shall be elected to the Executive Committee as provided in clause 3. The Committee shall meet at the call of the Chairman.

3. The four elected members of the Executive Committee shall be elected by the Council from among the members of the Council and each member shall hold office until his successor has been elected or until his retirement from the Council, whichever shall first occur. An elected member of the Committee is eligible to be re-elected.

4. (a) An election of members for the four elective positions on the Executive Committee shall be held at the first meeting of the Council in each calendar year.

(b) Where an elective position is vacant, an election to that position may be held at any other meeting of the Council.

5. The Executive Committee shall be responsible for the administrative functions of the Council and perform such other duties as the Council may direct.

6. A quorum for any meeting of the Executive Committee of the Council is four of the membership thereof, one of whom shall be the Chairman.

7. The Executive Committee shall keep records of its activities and shall report thereon to the Council at the next ensuing meeting.

8. A vacancy in the membership of the Executive Committee does not impair the right of the remainder to act.

Committees

9. (a) Standing or ad hoc committees may be appointed by the Council for the conduct of any specific activities.

- (b) Notwithstanding the provisions of subsection (a), the term of office of any person appointed to an ad hoc committee shall terminate not later than on the completion of the project for which the Committee was formed.

10. The Council may authorize the Chairman to establish advisory committees which may include persons other than members of the Council.

11. Members of ad hoc, standing or advisory committees, may be paid such remuneration and expenses as are approved by the Council and authorized by the Governor in Council.

Technical and Special Advisers

12. The Executive Committee may authorize the Chairman to engage, on a temporary basis, or for any period of not more than two years, the services of persons, private organizations and institutions having technical or specialized knowledge of any matter relating to the work of the Council and may enter into contracts with such persons, organizations and institutions to advise and assist the Council in the performance of its duties under this Act, and with the approval of the Treasury Board may fix and pay the remuneration and expenses of such persons, organizations and institutions.

Hiring of Full-time Officers and Employees

- 13. (a) The Executive Committee shall authorize, subject to the approval of Treasury Board, an establishment for the Council indicating positions for officers and employees, classification and salary ranges and any revision thereof, and conditions of employment.
- (b) The Chairman shall select and appoint officers and employees to fill vacancies on the establishment and shall prescribe their duties.

BY-LAW NO. 2

A by-law respecting execution of documents and expenses of the Council.

Execution of Documents

- 1. (a) Deeds, transfers, contracts and other instruments in writing made on behalf of the Council shall be signed by any two of the following:
 - the Chairman, Directors or the
Chief of Administration.
- (b) Notwithstanding the provisions of subsection (a), any document or other instrument requiring an expenditure not exceeding \$100 may be executed on behalf of the Council by the Chief of Administration or other officer designated by the Chairman.
- (c) The fiscal year of the Council shall end on the 31st day of March in each year.

Effective 15 January 1964

Ottawa, June 27, 1973.

To: Economic Council of Canada
and
The Right Honourable the Prime Minister,
Ottawa.

Sirs,

I have examined the accounts and financial transactions of the Economic Council of Canada for the year ended March 31, 1973, pursuant to the provisions of section 20 of the Economic Council of Canada Act.

My examination included a general review of the accounting procedures and such tests of the accounting records and other supporting evidence as I considered necessary in the circumstances.

In my opinion, the accompanying Statement of Expenditure presents fairly the financial transactions of the Council for the year ended March 31, 1973, in accordance with generally accepted accounting principles applied on a basis consistent with that of the preceding year.

Yours faithfully,

GEORGE LONG
Acting Auditor General of Canada.

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA
(Established by the Economic Council of Canada Act)

Statement of Expenditure for the year ended March 31, 1973
(with comparative figures for the year ended March 31, 1972)

	<u>1973</u>	<u>1972</u>
Administration:		
Salaries and employee benefits	\$ 1,601,713	\$ 1,754,082
Professional and special services	526,778	416,444
Accommodation	157,350	146,537
Office stationery and supplies	61,056	39,825
Travel and removal	53,335	62,277
Communications	40,259	31,837
Publication of reports and studies	38,410	65,430
Rental of office machines	38,356	12,330
Office renovations	32,304	--
Office furniture and equipment	19,788	10,599
Repair of office furniture and equipment	4,457	3,760
Miscellaneous	12,245	9,439
	<u>2,586,051</u>	<u>2,552,560</u>
Special study re Canadian construction industry	<u>510,859</u>	<u>--</u>
Total Expenditure	<u>\$ 3,096,910</u>	<u>\$ 2,552,560</u>
Total expenditure provided for by:		
Privy Council Vote 20	\$ 2,639,910	\$ 2,125,560
Government departments which provided major services without charge	<u>457,000</u>	<u>427,000</u>
	<u>\$ 3,096,910</u>	<u>\$ 2,552,560</u>

Certified correct:

Approved:

..... N. LAFRANCE
Chief of Administration

..... ANDRÉ RAYNAULD
Chairman

I have examined the above Statement of Expenditure and have reported thereon under date of June 27, 1973 to the Economic Council of Canada and The Right Honourable the Prime Minister.

..... GEORGE LONG
Acting Auditor General of Canada

PUBLICATIONS OF ECONOMIC
COUNCIL OF CANADA

* * * *

PUBLICATIONS DU CONSEIL
ÉCONOMIQUE DU CANADA

Annual Reviews

- First Annual Review: Economic Goals for Canada to 1970
(EC21-1/1964, \$3.50)
- Second Annual Review: Towards Sustained and Balanced Economic Growth
(EC21-1/1965, \$2.75)
- Third Annual Review: Prices, Productivity and Employment
(EC21-1/1966, \$2.75)
- Fourth Annual Review: The Canadian Economy from the 1960's to the 1970's
(EC21-1/1967, \$2.75)
- Fifth Annual Review: The Challenge of Growth and Change
(EC21-1/1968, \$2.75)
- Sixth Annual Review: Perspective 1975
(EC21-1/1969, \$2.75)
- Seventh Annual Review: Patterns of Growth
(EC21-1/1970, \$2.50)
- Performance and Potential: Mid-1950's to Mid-1970's
(EC21-1/1970-1, \$1.50)
- Eighth Annual Review: Design for Decision-Making — An Application to Human Resources Policies
(EC21-1/1971, \$3.00)
- Performance in Perspective
(EC21-1/1971-1, \$1.50)
- Ninth Annual Review: The Years to 1980
(EC21-1/1972, \$2.50)
- Tenth Annual Review: Shaping the Expansion
(EC21-1/1973, \$3.50)

Author—Auteur

- Council — Conseil
(1964)
- Council — Conseil
(1965)
- Council — Conseil
(1966)
- Council — Conseil
(1967)
- Council — Conseil
(1968)
- Council — Conseil
(1969)
- Council — Conseil
(1970)
- Council — Conseil
(1970)
- Council — Conseil
(1971)
- Council — Conseil
(1971)
- Council — Conseil
(1972)
- Council — Conseil
(1973)

Exposés annuels

- Premier exposé annuel : Objectifs économiques du Canada pour 1970
(EC21-1/1964F, \$3.50)
- Deuxième exposé annuel : Vers une croissance économique équilibrée et soutenue
(EC21-1/1965F, \$2.75)
- §Troisième exposé annuel : Les prix, la productivité et l'emploi
(EC21-1/1966F, \$2.75)
- §Quatrième exposé annuel : L'économie canadienne des années 1960 aux années 1970
(EC21-1/1967F, \$2.75)
- Cinquième exposé annuel : Defi posé par la croissance et le changement
(EC21-1/1968F, \$2.75)
- Sixième exposé annuel : Perspectives 1975
(EC21-1/1969F, \$2.75)
- Septième exposé annuel : Les diverses formes de la croissance
(EC21-1/1970F, \$2.50)
- La tenue et le potentiel de l'économie : du milieu des années 1950 au milieu des années 1970
(EC21-1/1970-1F, \$1.50)
- Huitième exposé annuel : L'État et la prise des décisions — Application aux politiques de développement des ressources humaines
(EC21-1/1971F, \$3.00)
- Perspectives de rendement de l'économie
(EC21-1/1971-1F, \$1.50)
- Neuvième exposé annuel : Les années 70
(EC21-1/1972F, \$2.50)
- Dixième exposé annuel : La poursuite de l'expansion
(EC21-1/1973F, \$3.50)

§épuisé

Staff Studies	Author—Auteur	Études préparées par le personnel
1. Population and Labour Force Projections to 1970 (EC22-1/1, \$.75)	Frank T. Denton Yoshiko Kasahara Sylvia Ostry (1965)	1. Projections de la population et de la main-d'œuvre jusqu'à 1970 (EC22-1/1F, \$.75)
2. Potential Output, 1946 to 1970 (EC22-1/2, \$1.00)	B. J. Drabble (1965)	2. Potentiel de production, 1946 à 1970 (EC22-1/2F, \$ 1.00)
§3. An Analysis of Post-War Unemployment (EC22-1/3, \$.75)	Frank T. Denton Sylvia Ostry (1965)	§3. Une analyse du chômage depuis la fin de la guerre (EC22-1/3F, \$.75)
4. Housing Demand to 1970 (EC22-1/4, \$.75)	Wolfgang M. Illing (1965)	4. Demande d'habitations pour 1970 (EC22-1/4F, \$.75)
5. Business Investment to 1970 (EC22-1/5, \$1.00)	Derek A. White (1965)	5. Investissements privés pour 1970 (EC22-1/5F, \$ 1.00)
6. Special Survey of Longer Range Investment Outlook and Planning in Business (EC22-1/6, \$.25)	B. A. Keys (1965)	6. Enquête spéciale sur les intentions d'investissement et la programmation à moyen terme des entreprises privées (EC22-1/6F, \$.25)
7. Canada and World Trade (EC22-1/7, \$.50)	M. G. Clark (1965)	7. Le Canada et le commerce mondial (EC22-1/7F, \$.50)
8. Export Projections to 1970 (EC22-1/8, \$.75)	J. R. Downs (1965)	8. Projections des exportations jusqu'à 1970 (EC22-1/8F, \$.75)
9. Federal Tax Revenues at Potential Output, 1960 and 1970 (EC22-1/9, \$.50)	D. J. Daly (1965)	9. Rendement des impôts fédéraux dans l'hypothèse de la réalisation du potentiel de production, 1960 et 1970 (EC22-1/9F, \$.50)
10. National Saving at Potential Output to 1970 (EC22-1/10, \$.50)	Frank Wildgen (1965)	10. L'épargne nationale dans l'hypothèse de la réalisation du potentiel de production pour 1970 (EC22-1/10F, \$.50)
11. Changes in Agriculture to 1970 (EC22-1/11, \$.50)	John Dawson (1965)	§11. Changements dans le secteur agricole jusqu'à 1970 (EC22-1/11F, \$.50)
12. The Contribution of Education to Economic Growth (EC22-1/12 \$1.50)	Gordon W. Bertram (1966)	§12. Apport de l'éducation à la croissance économique (EC22-1/12F, \$ 1.50)
13. Internal Migration in Canada, 1921-1961 (EC22-1/13, \$1.60)	Isabel B. Anderson (1966)	13. Migration à l'intérieur du Canada, 1921-1961 (EC22-1/13F, \$ 1.60)
no longer available §épuisé		

§no longer available

§épuisé

Staff Studies (continued)

- §14. Interregional Disparities in Income
(EC22-1/14, \$1.75)
15. An Analysis of Interregional Differences
in Manpower Utilization and Earnings
(EC22-1/15, \$1.00)
- §17. Business Cycles in Canada
(EC22-1/17, \$2.25)
18. Manpower Planning in Industry:
A Case Study
(EC22-1/18, \$1.00)
19. Population, Family, Household and
Labour Force Growth to 1980
(EC22-1/19, \$1.00)
20. Enrolment in Schools and Universities,
1951-52 to 1975-76
(EC22-1/20, \$1.25)
21. Scale and Specialization in Canadian
Manufacturing
(EC22-1/21, \$1.75)
22. Medium-Term Business Investment
Outlook: 1967 Survey
(EC22-1/22, \$.35)
23. Canadian Income Levels and Growth:
An International Perspective
(EC22-1/23, \$2.25)
24. Canadian Agricultural Productivity
(EC22-1/24, \$1.50)
25. Enrolment in Educational Institutions,
by Province, 1951-52 to 1980-81
(EC22-1/25, \$3.00)

§no longer available

Author—Auteur

- S. E. Chernick
(1966)
- Frank T. Denton
(1966)
- Derek A. White
(1967)
- B. A. Keys
H. H. Wright
(1966)
- Wolfgang M. Illing
Yoshiko Kasahara
Frank T. Denton M. V. George
(1967)
- Wolfgang M. Illing
Zoltan E. Zsigmond
(1967)
- D. J. Daly
B. A. Keys
E. J. Spence
(1968)
- B. A. Keys
(1967)
- Dorothy Walters
(1968)
- L. Auer
(1970)
- Z. E. Zsigmond
C. J. Wenaas
(1970)

Études préparées par le personnel (suite)

- §14. Disparités interrégionales du revenu
(EC22-1/14F, \$ 1.75)
15. Analyse des différences interrégionales dans
l'utilisation de la main-d'œuvre et le revenu
gagné
(EC22-1/15F, \$ 1.00)
- §17. Les cycles économiques au Canada
(EC22-1/17F, \$ 2.25)
18. La planification de la main-d'œuvre dans l'in-
dustrie (Étude de cas)
(EC22-1/18F, \$ 1.00)
19. La croissance de la population, du nombre de
familles et de la main-d'œuvre, jusqu'en 1980
(EC22-1/19F, \$ 1.00)
20. Inscriptions aux écoles et aux universités, 1951-
1952 à 1975-1976
(EC22-1/20F, \$ 1.25)
21. Échelle et spécialisation dans l'industrie manu-
facturière canadienne
(EC22-1/21F, \$ 1.75)
22. Perspectives à moyen terme des investissements
des entreprises : Relevé de 1967
(EC22-1/22F, \$.35)
25. Inscriptions dans les institutions d'enseignement,
par province, de 1951-1952 à 1980-1981
(EC22-1/25F, \$ 3.00)

§épuisé

Staff Studies (concluded)

26. Personal Consumer Expenditures in Canada, 1926-75: Part 1
(EC22-1/26-1, \$1.50)
- Personal Consumer Expenditures in Canada, 1926-75: Part 2
(EC22-1/26-2, \$1.50)
- Personal Consumer Expenditures in Canada, 1926-75: Part 3
(EC22-1/26-3, \$1.50)
27. Some Economic Aspects of Provincial Educational Systems
(EC22-1/27, \$2.00)
28. Canadian Growth Revisited, 1950-1967
(EC22-1/28, \$1.50)
30. Productivity Change in Canadian Mining Industries
(EC22-1/30, \$1.50)
31. An Analysis of Canadian Manufacturing Productivity: Some Preliminary Results
(EC22-1/31, \$2.50)
32. Canada-United States Price and Productivity Differences in Manufacturing Industries, 1963
(EC22-1/32, \$1.50)

Author—Auteur

- Thomas T. Schweitzer
(1970)
- Thomas T. Schweitzer
(1970)
- Thomas T. Schweitzer
(1971)
- J. Cousin
J. P. Fortin
C. J. Wenaas
(1971)
- Dorothy Walters
(1970)
- John Dawson
(1971)
- Harry H. Postner
(1971)
- E. C. West
(1971)

Études préparées par le personnel (fin)

26. Dépenses personnelles de consommation au Canada, 1926-1975 : Partie 1
(EC22-1/26-1F, \$ 1.50)
- Dépenses personnelles de consommation au Canada, 1926-1975 : Partie 2
(EC22-1/26-2F, \$ 1.50)
- Dépenses personnelles de consommation au Canada, 1926-1975 : Partie 3
(EC22-1/26-3F, \$ 1.50)
27. Certains aspects économiques des systèmes provinciaux d'enseignement
(EC22-1/27F, \$ 2.00)
30. L'évolution de la productivité dans les industries extractives canadiennes
(EC22-1/30F, \$ 1.50)
32. Différences de prix et de productivité dans les industries manufacturières, Canada et États-Unis, 1963
(EC22-1/32F, \$ 1.50)

Special Studies

1. Immigration and Emigration of Professional and Skilled Manpower During the Post-War Period
(EC22-2/1, \$1.50)
2. A Survey of Labour Market Conditions, Windsor, Ontario, 1964: A Case Study
(EC22-2/2, \$.50)
3. Perspective on Canada's International Payments
(EC22-2/3, \$1.60)
- §4. Incomes Policies—Some Foreign Experiences and Their Relevance for Canada
(EC22-2/4, \$1.75)
5. Price Stability and High Employment—The Options for Canadian Economic Policy: An Econometric Study
(EC22-2/5, \$3.25)
6. Canadian Labour Relations in an Era of Technological Change
(EC22-2/6, \$1.25)
7. Canadian Policies for Rural Adjustment: A Study of the Economic Impact of ARDA, PFRA, and MMRA
(EC22-2/7, \$2.25)
8. Science, Technology and Innovation
(EC22-2/8, \$1.50)
9. Effective Protection in the Canadian Economy
(EC22-2/9, \$1.00)
10. The Take-Over of Canadian, Firms, 1945-61
(EC22-2/10, \$2.25)

Author—Auteur

- L. Parai
(1965)
- G. R. Horne
W. J. Gillen
R. A. Helling
(1965)
- David W. Slater
(1966)
- David C. Smith
(1966)
- R. G. Bodkin E. P. Bond
G. L. Reuber T. R. Robinson
(1967)
- J. R. Cardin
(1967)
- Helen Buckley
Eva Tihanyi
(1967)
- Andrew H. Wilson
(1968)
- James R. Melvin
Bruce W. Wilkinson
(1968)
- Grant L. Reuber
Frank Roseman
(1969)

Études spéciales

1. Immigration et émigration de spécialistes et de travailleurs qualifiés depuis la fin de la guerre
(EC22-2/1F, \$ 1.50)
2. Relevé des conditions du marché du travail à Windsor (Ontario), 1964 (Étude de cas)
(EC22-2/2F, \$.50)
3. Perspectives quant aux paiements internationaux du Canada
(EC22-2/3F, \$ 1.60)
- §4. Politiques des revenus—certaines expériences à l'étranger et les conclusions à en tirer pour le Canada
(EC22-2/4F, \$ 1.75)
6. Les relations du travail au Canada face aux changements technologiques
(EC22-2/6F, \$ 1.25)
7. Politiques canadiennes de rajustement rural: Étude des répercussions économiques des programmes ARDA, PFRA et MMRA
(EC22-2/7F, \$ 2.25)
8. Science, technologie et innovation
(EC22-2/8F, \$ 1.50)
9. Protection effective dans l'économie canadienne
(EC22-2/9F, \$ 1.00)

Special Studies (concluded)		Author—Auteur		Études spéciales (fin)	
11.	Future Market Outlets for Canadian Wheat and Other Grains (EC22-2/11, \$3.00)	S. C. Hudson (1970)			
12.	Interregional Competition in Canadian Cereal Production (EC22-2/12, \$3.00)	W. J. Craddock (1970)			
13.	Canadian Hospital Costs and Efficiency (EC22-2/13, \$2.00)	R. D. Fraser (1971)		13.	Les coûts et l'efficacité dans les hôpitaux canadiens (EC22-2/13F, \$ 2.00)
14.	Expenditures, Output and Productivity in Canadian University Education (EC22-2/14, \$1.50)	Walter Hettich (1971)		14.	Coût, production et productivité des universités canadiennes (EC22-2/14F, \$ 1.50)
15.	Search Behaviour in Canadian Job Markets (EC22-2/15, \$1.50)	Dennis R. Maki (1972)			
16.	Mobility Behaviour in the Canadian Labour Force (EC22-2/16, \$2.50)	John Vanderkamp (1973)		16.	La mobilité de la main-d'œuvre au Canada (EC22-2/16F, \$ 2.50)
17.	The Progress of Budgetary Reform in the Government of Canada (EC22-2/17, \$1.25)	Donald Gow (1973)		†17.	La réforme budgétaire du gouvernement du Canada (EC22-2/17F, \$ 0.00)
18.	New Approaches to Public Decision-Making (EC22-2/18, \$1.25)	Alice M. Rivlin (1972)		18.	Nouvelles voies de prise de décisions publiques (EC22-2/18F, \$ 1.25)
19.	Why Distribution Is Important: An Examination of Equity and Efficiency Criteria in Benefit-Cost Analysis (EC22-2/19, \$1.00)	Walter Hettich (1971)		19.	Les problèmes de la répartition: Étude des critères d'équité et d'efficacité dans l'analyse bénéfices-coûts (EC22-2/19F, \$ 1.00)
22.	The Trade-Off between Inflation and Unemployment: Some Explorations of the Recent Evidence for Canada (EC22-2/22, \$1.50)	S. F. Kaliski (1972)		22.	La relation d'arbitrage entre l'inflation et le chômage—Examen des tendances récentes au Canada (EC22-2/22F, \$ 1.50)
23.	Developing Policies for Public Security and Criminal Justice (EC22-2/23, \$1.50)	Robert Evans Jr. (1973)		†23.	La sécurité publique et la justice criminelle (EC22-2/23F, \$ 1.50)

Conference Papers and Reports

- §National Conference of Labour-Management Relations (1964)
(EC22-304, \$2.00)
- National Conference on Labour-Management Relations (1967)
(EC22-367, \$2.00)
- Conference on Stabilization Policies, Report of the Conference at University of Western Ontario, August 1965
(EC22-665, \$3.00)
- Conference on International Trade and Canadian Agriculture, Banff, Alberta, January 1966
(EC22-766, \$3.00)
- Conference on Government Information Systems, Ottawa, October 5 and 6, 1967
(EC22-1188, \$1.50)

Papers presented at Conferences on Productivity through New Technology

- Modern Management
(EC22-4/1, \$.50)
- §Practical Application of Data Processing in Small and Medium Manufacturing Companies
(EC22-4/2, \$.75)
- A Practical Approach to Automatic Production
(EC22-4/3, \$.50)
- Advances in Metal Working
(EC22-4/4, \$.75)
- Improving Material Movement Through the Manufacturing Cycle
(EC22-4/5, \$.50)

§no longer available

Documents et rapports de colloques

- Colloque national sur les relations patronales-ouvrières (1964)
(EC22-364F, \$ 2.00)
- Colloque national sur les relations patronales-ouvrières (1967)
(EC22-367F, \$ 2.00)
- Colloque sur les politiques de stabilisation, Rapport du colloque tenu à l'Université Western Ontario, août 1965
(EC22-665F, \$ 3.00)
- Colloque sur le commerce international et l'agriculture canadienne, Rapport du colloque tenu à Banff (Alberta), janvier 1966
(EC22-766F, \$ 3.00)

Documents présentés aux Colloques sur la productivité par la nouvelle technologie

- La gestion moderne
(EC22-4/1F, \$.50)
- Application pratique du traitement de l'information dans les petites et les moyennes entreprises industrielles
(EC22-4/2F, \$.75)
- Manière pratique d'envisager la production automatique
(EC22-4/3F, \$.50)
- Les progrès dans le travail des métaux
(EC22-4/4F, \$.75)
- L'amélioration du mouvement du matériel à travers le cycle manufacturier
(EC22-4/5F, \$.50)

**Papers presented at Conferences on
Productivity through New Technology**
(concluded)

The Economic Justification of New Equipment
(EC22-4/6, \$.75)

New Technology in Materials and Processes
(EC22-4/7, \$.70)

Other Studies and Reports

§Annual Report (1964)
(EC1-1964, \$.50)

Annual Report (1965)
(Fo 1/1965, \$.50)

§Annual Report (1966)
(EC1-1966, \$.50)

Annual Report (1967)
(EC1-1967)

§Annual Report (1968)
(EC1-1968)

Annual Report (1969)
(EC1-1969)

§Annual Report (1970)
(EC1-1970)

Annual Report (1971)
(EC1-1971)

Annual Report (1972)
(EC1-1972)

Annual Report (1973)
(EC1-1973)

Medium-Term Capital Investment
Survey - 1968
(EC21-2/1968)

Author—Auteur

C. G. Edge
(1966)

J. Vande Vegte
(1966)

John J. Deutsch

John J. Deutsch

John J. Deutsch

John J. Deutsch

Arthur J. R. Smith

Arthur J. R. Smith

Arthur J. R. Smith

Arthur J. R. Smith

André Raynaud

André Raynaud

B. A. Keys
D. S. Rothwell
F. G. Thompson
(1969)

**Documents présentés aux Colloques sur la
productivité par la nouvelle technologie (fin)**

Justification économique du renouvellement de l'équi-
pement
(EC22-4/6F, \$.75)

Nouvelle technologie visant les matières premières et
les procédés
(EC22-4/7F, \$.70)

Autres études et rapports

§Rapport annuel (1964)
(EC1-1964F, \$.50)

Rapport annuel (1965)
(Fo 1/1965F, \$.50)

§Rapport annuel (1966)
(EC1-1966F, \$.50)

Rapport annuel (1967)
(EC1-1967F)

§Rapport annuel (1968)
(EC1-1968F)

Rapport annuel (1969)
(EC1-1969F)

§Rapport annuel (1970)
(EC1-1970F)

Rapport annuel (1971)
(EC1-1971F)

Rapport annuel (1972)
(EC1-1972F)

Rapport annuel (1973)
(EC1-1973F)

Relevé des projets d'investissement à moyen
terme - 1968
(EC21-2/1968F)

Other Studies and Reports (*continued*)

Medium-Term Capital Investment
Survey — 1969
(EC21-2/1969)

Medium-Term Capital Investment
Survey — 1970
(EC21-2/1970)

A General Incentive Programme to Encourage
Research and Development in Canadian
Industry, A Report to the Economic Council
of Canada
(EC22-565, \$.60)

A Declaration on Manpower Adjustments to
Technological and Other Change
(EC22-866, \$.75)

Towards Better Communications Between
Labour and Management
(EC22-967, \$.25)

§Interim Report — Consumer Affairs and the
Department of the Registrar General
(EC22-1067, \$.25)

Interim Report on Competition Policy
(EC22-1269, \$3.25)

Report on Intellectual and Industrial Property
(EC22-1370, \$3.25)

Economic Consultative Bodies:
Their Origins and Institutional Character-
istics
(EC22-1470, \$3.00)

Business Education and Faculty at Canadian
Universities
(EC22-1571, \$3.25)

§no longer available

Author—Auteur

B. A. Keys
F. G. Thompson
M. Heath
(1970)

B. A. Keys
F. G. Thompson
M. Heath
(1971)

Advisory Committee on
Industrial Research and
Technology — Comité
consultatif sur la recherche
industrielle et la technologie
(1966)

Council — Conseil
(1967)

Council — Conseil
(1967)

Council — Conseil
(1967)

Council — Conseil
(1969)

Council — Conseil
(1971)

Paul Malles
(1971)

Max von Zur-Muehlen
(1971)

Autres études et rapports (*suite*)

Relevé des projets d'investissement à moyen
terme — 1969
(EC21-2/1969F)

Relevé des projets d'investissement à moyen
terme — 1970
(EC21-2/1970F)

Programme général de stimulation des travaux de
recherche et de développement dans l'industrie cana-
dienne, Rapport présenté au Conseil économique du
Canada
(EC22-565F, \$.60)

Une déclaration au sujet de l'adaptation de la main-
d'œuvre aux changements technologiques et autres
(EC22-866F, \$.75)

Vers une amélioration de la communication entre
patrons et travailleurs
(EC22-967F, \$.25)

Rapport provisoire sur les affaires du consommateur et
le ministère du Registraire général
(EC22-1067F, \$.25)

Rapport provisoire sur la politique de concurrence
(EC22-1269F, \$3.25)

Rapport sur la propriété intellectuelle et industrielle
(EC22-1370F, \$3.25)

Les organismes de consultation économique: Leurs ori-
gines et leurs caractéristiques institutionnelles
(EC22-1470F, \$3.00)

Other Studies and Reports (<i>concluded</i>)	Author—Auteur	Autres études et rapports (<i>fin</i>)
Meeting Managerial Manpower Needs (EC22-1671, \$1.25)	B. A. Keys F. G. Thompson M. Heath (1971)	Comment satisfaire aux besoins en personnel de cadre (EC22-1671F, \$ 1.25)
Canadian Higher Education in the Seventies (EC22-1772, \$3.50)	Sylvia Ostry ed. (1972)	†L'enseignement supérieur au Canada durant les années 70 (EC22-1772F, \$ 3.50)
Standards in Canada (SS31-271, \$3.25)	Robert F. Leggett (1971)	Les normes au Canada (SS31-272F, \$ 3.25)
The Economy to 1980: Staff Papers (EC21-1/1972-1, \$4.75)	Council — Conseil (1972)	L'économie 1972-1980: Études (EC21-1/1972-1F, \$ 3.50)
The Pattern of Taxation in Canada (EC22-1873, \$2.50)	Allan M. Maslove (1973)	L'incidence des impôts au Canada (EC22-1873F, \$ 2.50)
An Overview of CANDIDE Model 1.0 (EC22-19-1-0, \$3.50)	M. C. McCracken (1973)	Vue d'ensemble du modèle CANDIDE 1.0 (EC22-19-1-0F, \$ 3.50)
CANDIDE Model 1.0: Savings and consumption (EC22-19/2, \$1.50)	Thomas T. Schweitzer Tom Siedule (1973)	L'épargne et la consommation dans le modèle 1.0 (EC22-19/2F, \$ 1.50)
CANDIDE Model 1.0: Residential construction (EC22-19/3, \$1.00)	H. E. L. Waslander (1973)	La construction de logements dans le modèle 1.0 (EC22-19/3F, \$ 1.00)
CANDIDE Model 1.0: Inventories (EC22-19/4, \$1.00)	C. Dewaleyne (1973)	Les stocks dans le modèle 1.0 (EC22-19/4F, \$ 1.00)

ten préparation

Copies of the above publications may be obtained in English and French from Information Canada, Ottawa. Payment should accompany orders to avoid possible delay in shipment.

Des exemplaires, en français et en anglais, de ces publications, peuvent être obtenus d'Information Canada, à Ottawa. Afin d'éviter les retards d'expédition, prière d'envoyer les chèques en même temps que les commandes.

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA
 (Établi en 1963, par la Loi sur le Conseil économique du Canada)
 État des dépenses pour l'année se terminant le 31 mars 1973
 (et chiffres correspondants pour l'année se terminant le 31 mars 1972)

Administration		
Traitements et avantages sociaux		\$ 1,601,713
Services professionnels et spéciaux		526,778
Locaux		157,350
Papeterie et fournitures		61,056
Voyages et déménagements		53,335
Communictions		40,259
Publication de rapports et d'études		38,410
Location de machines de bureau		38,356
Rèaménagement des bureaux		32,304
Mobilier et appareils		19,788
Réparation du mobilier et des appareils		4,457
Divers		12,245
		2,586,051
Etude spéciale sur l'industrie		
de la construction		510,859
DEPENSES TOTALES		\$ 3,096,910
		2,552,560

Source de fonds		
Conseil privé, crédit n° 20		\$ 2,639,910
Ministères ayant dépensé des services		457,000
essentiels gratuitement		427,000
		\$ 2,125,560

Certifié exact :

Le chef des services administratifs,

N. LAFRANCE

Le président,

ANDRÉ RAYNAULD

J'ai examiné l'état des dépenses ci-dessus et soumis, en date du 27 juin 1973, un rapport de mes constatations au Conseil économique du Canada et au très honorable Premier ministre.

L'auditeur général interimaire

GEORGE LONG

GEORGE LONG

L'auditeur général interimaire

À mon avis, l'état ci-joint des dépenses cons-
titue un exposé fidèle des opérations financières du
Conseil économique du Canada pour l'année terminée le
31 mars 1973, selon des méthodes comptables généralement
acceptées, appliquées sur une base compatible avec celle
qui a été employée l'année précédente.

Mon examen a compris une revue générale des
méthodes de comptabilité ainsi que les vérifications des
livres comptables et des pièces justificatives que j'ai
cru nécessaire dans les circonstances.

J'ai examiné les comptes et les transactions
financières du Conseil économique du Canada pour l'année
terminée le 31 mars 1973, ainsi que l'exige l'article 20
de la Loi sur le Conseil économique du Canada.

Messieurs,

Le très honorable Premier ministre
et
Ottawa.

Au : Conseil économique du Canada

OTTAWA, le 27 juin 1973

10. Le Conseil peut autoriser le président à établir des comités consultatifs qui peuvent comprendre des personnes autres que les membres du Conseil. 11. Les membres des comités spéciaux, permanents ou consultatifs peuvent recevoir la rémunération et le remboursement de leurs frais que le Conseil approuve et que le gouverneur en conseil autorise.

Conseillers techniques et spéciaux

12. Le comité exécutif peut autoriser le président à retenir les services, à titre provisoire ou pour toute période d'au plus deux ans, de personnes, d'organismes et d'institutions privées qui possèdent la connaissance technique ou spécialisée d'une question relative aux travaux du Conseil et il peut conclure des marchés avec ces personnes, organisations ou institutions pour conseiller et aider le Conseil relativement à l'exécution de ses fonctions sur le régime de la présente loi, et, subordonnellement à l'approbation du conseil du Trésor, peut fixer et verser la rémunération et le remboursement des frais de ces personnes, organisations ou institutions.

Engagement de fonctionnaires et d'employés à plein temps

13. (a) Le comité exécutif peut autoriser, subordonnellement à l'assentiment du conseil du Trésor, un effectif du Conseil indiquant les postes de fonctionnaires et employés, leur classement et l'échelle de leurs traitements, et toute révision de l'un et de l'autre, ainsi que les conditions de l'emploi. (b) Le président choisit et désigne les fonctionnaires et employés pour remplir les postes inscrits à l'effectif et détermine leurs fonctions.

RÈGLEMENT N° 2

Règlement relatif à l'exécution des documents et aux dépenses du Conseil.

Exécution des documents

1. (a) Les titres de propriété, les transferts, les contrats et autres instruments établis par écrit au nom du Conseil doivent recevoir la signature de deux des personnes désignées ci-après:

Le président, les directeurs ou le

Chef de l'administration.

(b) Nonobstant les dispositions de l'alinéa (a), tout document ou autre instrument entraînant une dépense d'au plus \$100 peut être exécuté au nom du Conseil par le Chef de l'administration ou un autre fonctionnaire désigné par le président.

(c) L'exercice financier du Conseil se termine le 31 mars de chaque année;

Effectif le 15 janvier 1964

LES RÈGLEMENTS DU CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

RÈGLEMENT N° 1

Règlement relatif à la conduite en général des affaires du Conseil économique du Canada.

Réunions du Conseil

1. Le Conseil se réunit à diverses reprises, ainsi qu'il en décide lui-même, mais au moins quatre fois par année civile et en toute autre occasion à la demande du président.

Comité exécutif

2. Il existe un comité exécutif du Conseil composé du président, de deux directeurs et de quatre membres, élus à ce comité selon les dispositions de l'article 3. Ce comité se réunit à la demande du président.

3. Les quatre membres élus du comité exécutif sont élus par le Conseil parmi les membres du Conseil et chacun d'entre eux reste en fonction jusqu'à l'élection de son successeur ou jusqu'à ce qu'il se retire du Conseil, selon que l'un ou l'autre événement se produit le premier. Un membre élu du Conseil peut être réélu.

4. (a) L'élection des titulaires des quatre postes électifs du comité exécutif a lieu à la première réunion que tient le Conseil au cours de chaque année civile.

(b) Lorsqu'un poste électif devient vacant, une élection à ce poste peut se tenir à toute autre réunion du Conseil.

5. Le comité exécutif est chargé des fonctions administratives du Conseil et remplit les autres fonctions que le Conseil peut lui confier.

6. Le quorum de toute réunion du comité exécutif du Conseil se compose de quatre membres de ce comité, dont le président.

7. Le comité exécutif tient le dossier de son activité et il en fait rapport au Conseil à la réunion qui suit.

8. Une vacance qui se produit parmi les membres du comité exécutif ne diminue en rien le droit des autres à agir.

Comités

9. (a) Le Conseil peut désigner des comités permanents ou spéciaux en vue de l'exécution d'une activité en particulier.

(b) Nonobstant les dispositions de l'alinéa (a), le mandat de toute personne désignée à un comité spécial se termine au plus tard à la fin de l'entreprise en vue de laquelle ce comité a été formé.

RAPPORTS ET PUBLICATIONS.

21. (1) Dans les trois mois qui suivent la fin de chaque année financière, le président du Conseil doit présenter au Ministre un rapport sur l'activité du Conseil pendant cette année financière, y compris les états des finances du Conseil et le rapport de l'auditeur général à ce sujet. Le Ministre doit faire soumettre ce rapport au Parlement dans les quinze jours de sa réception ou, si le Parlement n'est pas alors en session, l'un quelconque des quinze premiers jours où il siège par la suite.
- (2) Chaque année, le Conseil doit préparer et faire publier un exposé des perspectives et des problèmes économiques à long et à moyen termes.
- (3) Le Conseil peut faire publier les études et les rapports. Autres publications.
- ports préparés à son intention, dont la publication lui semble opportune.

ABROGATION.

22. (1) La Loi sur le Conseil national de la productivité est abrogée.
- (2) Nonobstant le paragraphe (1), tout acte ou toute chose que le Conseil national de la productivité doit accomplir en vue de permettre audit Conseil de donner effet au paragraphe (3) peut être accompli à tous égards comme si la Loi sur le Conseil national de la productivité était demeurée en vigueur.
- (3) Des l'entrée en vigueur de la présente loi, le Conseil national de la productivité doit, après avoir acquitté ses dettes et satisfait à ses autres obligations, verser au receveur général du Canada tout montant porté à son crédit pour qu'il soit dévolu et affecté à l'acquisition des dépenses mentionnées à l'article 19 comme si ce montant avait été voté à cette fin par le Parlement.

Abrogation,
1960-1961,
c. 4.

15. (1) Le Conseil peut

a) nommer les fonctionnaires et les employés nécessaires à son bon fonctionnement; et

b) déterminer les attributions de ces fonctionnaires et employés et, sous réserve de l'approbation du conseil du Trésor, prescrire les conditions de leur emploi.

(2) Les fonctionnaires et les employés du Conseil, nommés ainsi que le prévoit le paragraphe (1), touchent les traitements et frais du personnel.

Nomination
du personnel.

Traitements
et frais du
personnel.

16. A titre provisoire ou pour une période d'au plus deux ans, le Conseil peut retenir les services de personnes possédant des connaissances techniques ou spécialisées sur toute question relative à son travail, qui le conseilleront et l'aideront à remplir les fonctions que lui assigne la présente loi. De plus, le Conseil peut, avec l'approbation du conseil du Trésor, déterminer et verser la rémunération de ces personnes.

Conseillers
techniques
et spéciaux.

17. (1) A toutes les fins de la présente loi, le Conseil est mandataire de Sa Majesté et n'exerce qu'à ce titre les pouvoirs que lui confère la présente loi.

Le Conseil
est manda-
taire de
Sa Majesté.

(2) Le Conseil peut, pour le compte de Sa Majesté, conclure des contrats au nom de Sa Majesté ou en son propre nom.

(3) Tous les biens acquis par le Conseil appartenant à Sa Majesté et les titres y relatifs peuvent être assignés au nom de Sa Majesté ou au nom du Conseil.

Biens.

(4) Des actions, poursuites ou autres procédures judiciaires concernant un droit acquis ou une obligation contractée par le Conseil pour le compte de Sa Majesté, que ce soit en son nom ou au nom de Sa Majesté, peuvent être intentées ou prises par ou contre le Conseil, au nom de ce dernier, devant toute cour qui aurait juridiction si le Conseil n'était pas mandataire de Sa Majesté.

Actions,
poursuites,
etc.

18. La Loi sur la pension du service public ne s'applique pas aux membres du Conseil autres que le président et les directeurs, sauf si dans le cas de tout semblable membre le gouverneur en conseil en décide autrement.

Application
de la Loi
sur la pension
du service
public.

19. Tous les montants requis pour acquitter les traitements et les autres dépenses qu'autorise la présente loi, y compris les frais d'administration, doivent être prélevés sur les crédits que le Parlement vote à cette fin.

Crédits.

VÉRIFICATION.

20. L'auditeur général fait une vérification annuelle des comptes et de l'activité financière du Conseil et un rapport doit en être soumis au Conseil et au Ministre.

Vérification.

FONCTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU CONSEIL.

11. (1) Outre les fonctions que lui confère la présente loi, le Conseil, doit, pour stimuler et accélérer la productivité dans tous les secteurs de l'économie,

a) encourager et stimuler

(i) le perfectionnement des méthodes de production et de distribution,

(ii) le perfectionnement des techniques de gestion, (iii) le maintien de relations harmonieuses au sein de l'industrie,

(iv) le recours aux programmes de formation à tous les paliers de l'industrie et le recours aux programmes de rééducation afin de satisfaire aux besoins nouveaux en main-d'œuvre,

(v) l'extension de programmes de recherches industrielles dans les usines et les industries comme moyen d'accroître la productivité, et

(vi) la propagation de renseignements d'ordre technique, et

b) organiser, aider et s'adjoindre des comités, des équipes et d'autres groupes en vue de la mise en œuvre de programmes conçus pour donner effet à l'un quelconque des objets énoncés à l'alinéa a).

(2) Tout programme particulier dont le Conseil a pris

l'initiative, en ce qui concerne un des objets mentionnés à l'alinéa a) du paragraphe (1), doit s'il est appliqué par le Conseil, n'être ainsi poursuivi que tant que les autres ministères ou organismes du gouvernement ne sont pas en mesure d'en assurer effectivement l'application.

ORGANISATION.

12. Le siège social du Conseil est établi dans la cité d'Ottawa, mais le Conseil peut se réunir aux autres dates et lieux qu'il estime nécessaire de fixer.

13. Le président est le fonctionnaire administratif supérieur du Conseil; il en surveille les travaux et en dirige le personnel.

14. (1) Sous réserve de l'approbation du gouverneur en conseil, le Conseil peut édicter des statuts administratifs régissant ses délibérations et concernant d'une manière générale son activité, y compris l'établissement de ses comités spéciaux, permanents et autres.

(2) Tout statut administratif édicté sous le régime du paragraphe (1), qui établit un comité consultatif du Conseil, peut décréter que des personnes autres que les membres du Conseil pourront, outre ceux-ci, en faire partie.

Initiative
en matière
d'études, etc.

- d) étudier les moyens d'accroître la participation canadienne à la propriété, la direction et la gestion des industries au Canada;
- e) étudier les incidences que l'expansion de l'économie, l'évolution de la technologie et l'automatisation, ainsi que les transformations de la vie économique inter-nationale peuvent avoir sur l'emploi et le revenu dans l'ensemble comme dans certaines régions du Canada et dans des secteurs particuliers de l'économie;
- f) étudier et examiner, avec des représentants des industries intéressées et des représentants de la main-d'œuvre ouvrière et agricole et des autres producteurs des secteurs primaires, ainsi que d'autres groupes ou organisations professionnelles, les programmes précis relatifs à la production et aux investissements dans les principales industries au Canada, le plus propres à contribuer à un rythme accéléré et soutenu d'expansion économique;
- g) étudier comment des programmes économiques à l'échelle nationale peuvent davantage stimuler dans un équilibre harmonieux l'essor économique de toutes les régions du Canada;
- h) analyser et apprécier des entreprises particulières d'envergure en vue de l'expansion de l'industrie et des autres formes d'activité économique au Canada, que ces entreprises comportent ou non une participation directe du gouvernement, et faire à leur sujet les recommandations le plus propres, de l'avis du Conseil, à contribuer à la croissance économique du Canada;
- i) encourager au maximum les consultations et la collaboration entre le salariat et le patronat en vue de la réalisation des objets de la présente loi;
- j) chercher à établir de façon régulière des consultations poussées avec les organismes compétents du gouvernement de chaque province; et
- k) réviser, si le Ministre l'en requiert, les programmes à long ou à moyen terme du gouvernement du Canada, conçus pour aider l'industrie, le salariat ou l'agriculture.

10.

Selon que les circonstances l'exigent, le Conseil doit, de sa propre initiative ou si le Ministre l'en requiert, faire les études, les enquêtes et les autres travaux qui peuvent être nécessaires relativement à toute question visée aux alinéas a) à k) de l'article 9 ou à toute autre question ou chose concernant l'exercice des fonctions que lui assigne ledit article, ou s'y rattachant et doit faire tenir au Ministre ses rapports, ses avis et ses recommandations à ce sujet.

PRÉSIDENT, DIRECTEURS ET MEMBRES.

5. (1) Le président du Conseil et chacun des directeurs Traitement du président et des directeurs touchent les traitements et les frais que fixe le gouverneur en conseil et consacrent tout leur temps à l'exercice des fonctions.

(2) Les autres membres du Conseil occupent leur charge Frais de voyage et de subsistance. de leur lieu ordinaire de résidence dans l'exercice des fonctions que leur assigne la présente loi.

(3) Nonobstant le paragraphe (2), un membre du Conseil Rémunération pour les autres attributions de ce dernier, des fonctions supplémentaires aux attributions ordinaires de sa charge en qualité de membre dudit Conseil, recevoir à cet égard la rémunération qu'autorise le gouverneur en conseil.

6. La majorité des membres constitue un quorum du Conseil. Quorum. 7. Une vacance au sein du Conseil ne porte pas atteinte au Vacance. droit d'agir des autres membres.

8. (1) Le Conseil peut, avec l'assentiment du gouverneur Vice-président. en conseil, désigner un des directeurs pour assumer les fonctions de vice-président du Conseil.

(2) Si le président est absent ou incapable d'agir, ou que Absence du président. le poste soit vacant, le vice-président possède et peut exercer toutes les attributions du président.

FONCTIONS.

9. Il incombe au Conseil de renseigner le Ministre et de lui Fonctions faire des recommandations sur la façon dont le Canada peut atteindre les plus hauts niveaux d'emploi et de production utile afin que le pays puisse connaître un rythme accéléré et soutenu d'expansion économique et que tous les Canadiens puissent participer à la hausse du niveau de vie; et, en particulier, le Conseil doit

a) périodiquement évaluer, avec méthode et selon un plan d'ensemble, les perspectives économiques à long et à moyen termes et les comparer aux possibilités d'expansion de l'économie;

b) recommander les programmes d'action du gouvernement le plus propres, de l'avis du Conseil, à faciliter la réalisation des possibilités d'expansion de l'économie;

c) examiner les moyens de consolider et améliorer la situation financière et commerciale du Canada sur le plan international;

Loi pourvoyant à l'établissement d'un Conseil économique du Canada.

[Sanctionnée le 2 août 1963.]

Sa Majesté, sur l'avis et du consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, décrète:

TITRE ABRÉGÉ.

1. La présente loi peut être citée sous le titre: *Loi sur le Conseil économique du Canada*.

INTERPRÉTATION.

2. Dans la présente loi, l'expression

« Conseil »	« Ministre »
a) « Conseil » désigne le Conseil économique du Canada établi par l'article 3; et	
b) « Ministre » désigne le membre du Conseil privé de la Reine pour le Canada que le gouverneur en conseil peut désigner pour agir en qualité de Ministre aux fins de la présente loi.	

ÉTABLISSEMENT DU CONSEIL.

3. Est par les présentes établie une corporation appelée le Conseil économique du Canada, composée d'un président, de deux directeurs et d'au plus vingt-cinq autres membres que doit nommer le gouverneur en conseil ainsi que le prévoit l'article 4.

4. (1) Le président du Conseil et chacun des directeurs occupent leur charge pendant une période d'au plus sept ans.

(2) Chacun des autres membres du Conseil est nommé après consultation avec les organismes représentatifs compétents et occupe sa charge pendant une période de trois ans, avec cette réserve que, parmi les premiers nommés, un tiers au moins reste en poste pendant deux ans et un tiers au moins demeure en fonction pendant quatre ans.

(3) Un président, un directeur ou un autre membre du Conseil, sortant de charge, peut être nommé de nouveau au Conseil et y occuper le même ou un autre poste.

Le Conseil est une société de la Couronne régie suivant la liste B de la Loi sur l'administration financière. Tous les montants requis pour le paiement des traitements et autres dépenses sont prélevés sur les crédits votés à cette fin par le Parlement. En vertu de la Loi sur le Conseil économique, le président est le directeur responsable du Conseil et à ce titre, il supervise les travaux et dirige le personnel du Conseil. Un comité exécutif, composé du président, de deux directeurs et de quatre membres, a la responsabilité des tâches administratives du Conseil et est à la disposition du président pour le conseiller ou l'assister en cette matière.

Depuis sa création, le Conseil s'est efforcé de se limiter à un personnel relativement peu nombreux, mais hautement qualifié, et dont les activités sont étroitement coordonnées, malgré le vaste mandat qui lui est attribué en vertu de la Loi.

Le Conseil n'a pas de responsabilités sur le plan exécutif, et n'applique ou n'administre aucune politique ni aucun programme. Aux termes de la Loi sur l'administration financière, il n'est pas autorisé à accorder des subventions à la recherche, mais il peut retenir, par contrat, les services d'experts de l'extérieur pour le conseiller et l'aider dans l'exercice de ses fonctions.

Le siège du Conseil est situé au 333, River Road, Vanier (Ottawa), Ontario. L'adresse postale est : Boîte postale 527, succursale B, Ottawa, K1P 5V6, Canada.

Le rapport de l'Auditeur général du Canada sur les comptes et l'état des dépenses du Conseil pour l'année terminée le 31 mars 1973 figure plus loin.

Schweitzer, T. T., "The Consumer Expenditures Sector, 1972 Annual Review", communication présentée à la conférence du Conseil canadien du commerce de détail, Ottawa, mars 1973.

Schweitzer, T. T., "Changing Influences on Canadian Consumer Expenditures", communication présentée à la conférence sur le consommateur canadien dans les années 70 du Conference Board, Toronto, mars 1973.

Thompson, F. G., "A Practical Approach to Manpower Planning and Development", communication présentée devant l'Alberta Council of Personnel Associations, Edmonton, mai 1972.

Thompson, F. G., direction de séminaires sur la planification de la main-d'oeuvre pour le comité exécutif du Cabinet de l'Île-du-Prince-Édouard et pour les hauts fonctionnaires provinciaux, Charlottetown, mai 1972.

Thompson, F. G., "Future Forecasting", communication présentée devant la section de Toronto de la North American Society for Corporate Planning, Toronto, mars 1973.

White, D. A., commentateur d'une communication du professeur M. Daub intitulée "A Comparison of the Accuracy of Canadian and American Short-Term Predictions of Gross National Product", réunion de l'Association canadienne d'économique, Montréal, juin 1972.

White, D. A. et Crozier, R. B., "The Economic Council's Use of an Econometric Model", communication présentée à la session de formation pour les gérants régionaux de produits du ministère des Approvisionnements et services, Chafey's Locks (Ontario), septembre 1972.

White, D. A., "The Role of the Economic Council of Canada", communication présentée à la conférence sur l'amélioration de la prévision du volume de la construction, organisée par le Fonds national d'aide à l'industrie de la construction, Ottawa, septembre 1972.

White, D. A., "Development, Use and Limitations of Surveys and Projections", communication présentée au Southern Publications Construction Marketing Seminar, intitulée "Directions for Decision-Makers", Toronto, novembre 1972.

- Raynaud, A., "La protection de l'environnement : perspectives économiques", communication présentée devant les membres du Canadian Management Institute, Montréal, juin 1972; publiée dans *Canadian Public Administration*, vol. XV, n° 4, hiver 1972.
- Raynaud, A., "L'inflation et le chômage", communication présentée devant la Chambre de commerce du Canada, Ottawa, septembre 1972; publiée dans *Commerce*, novembre 1972 et en extraits dans *The Financial Post*, le 4 novembre 1972; une version française remaniée a été publiée sous le titre de "Relations d'arbitrage et politique économique", dans *Relations industrielles/Industrial Relations*, vol. 28, n° 1, mars 1973.
- Raynaud, A., "De quelques questions relatives au marché canadien des capitaux", communication présentée devant l'Institut des banquiers canadiens, Toronto, octobre 1972.
- Raynaud, A., "La prévision technologique", communication présentée devant le Conference Board, Montréal, octobre 1972.
- Raynaud, A., "Les modèles économétriques -- Aperçu futuriste de leurs possibilités", communication présentée à la Conférence nord-américaine sur les prévisions, Ottawa, novembre 1972.
- Raynaud, A., "Prévisions à long terme et objectifs intermédiaires", communication présentée à la Conférence canadienne annuelle sur l'investissement institutionnel, Toronto, novembre 1972.
- Raynaud, A., "Les politiques de répartition des revenus", communication présentée à l'Empire Club, Toronto, février 1973; publiée dans *Commerce*, avril 1973.
- Raynaud, A., "Questionable Assumptions and Results of the 1972 Review", communication présentée à un atelier du Conseil économique du Canada, Toronto, février 1973.
- Raynaud, A., "The Quebec Economy: A General Assessment", dans *Quebec Society and Politics, Views from the Inside*, Toronto, McClelland and Stewart, 1973.
- Schweitzer, T. T., "Consumer Spending and Retail Trade", communication présentée au Canadian Economic Forum du Conference Board, novembre 1972; publiée dans *Business Outlook 1973*, Canadian Studies No. 28, The Conference Board.

- Gander, J. E., "A National Industrial Development Policy", communication présentée à la Industrial Policy Conference, Université de Waterloo, novembre 1972.
- Haviland, W. E., "Canada's Economy: Structure, Trends and Policy Issues", conférence donnée au Collège de commandement et d'état-major des forces terrestres, Kingston, octobre 1972.
- Haviland, W. E., "Progress Report on the Economic Council's Construction Reference", communication présentée à l'Association canadienne de la construction, Banff, juin 1972.
- Haviland, W. E., "Progress Report on the Economic Council's Construction Reference", communication présentée à l'Association canadienne de la construction, Saskatoon, janvier 1973.
- Haviland, W. E., communication présentée à l'Association canadienne de la pâte et du papier sur le Neuvième Exposé annuel, janvier 1973.
- Haviland, W. E., membre du Conseil pour l'expansion de l'industrie du bâtiment, organisme consultatif auprès du ministre de l'Industrie et du commerce.
- Keys, B. A., participation au Management Development Seminar, Saskatchewan Wheat Pool, Regina, avril 1972.
- Mallies, P., "Comparative Studies in Industrial Relations", cours du deuxième cycle donné à la faculté des études de gestion, Université de Toronto, janvier-avril 1973.
- Mallies, P., *The Institutions of Industrial Relations in Continental Europe*, Ottawa, Information Canada, 1973.
- McCollum, J. F., "The Phillips Curve: An Historical Note", *Economica*, août 1972 (avec A. Donner).
- Raynauld, A., "L'évaluation des programmes de main-d'oeuvre : résultats et pertinence", communication présentée au 27^e Congrès des relations industrielles, Québec, avril 1972; publiée dans *Politiques de main-d'oeuvre -- Évaluation de l'expérience québécoise*, Québec, Presses de l'Université Laval, 1972.
- Raynauld, A., *Economic Analysis of Separatism*, coll. "Canadian Perspectives in Economics", Toronto, Collier-Macmillan Canada, Ltd., mai 1972.

Bodkin, R. G., "The Manpower Aspects of CANDIDE Model 1.0", exposé présenté à un séminaire du Centre for Industrial Relations de l'Université de Toronto, février 1973.

Bodkin, R. G., "The Determination of Industry Output in CANDIDE Model 1.0", exposé présenté à un séminaire d'économie quantitative à l'Université Carleton (Ottawa), mars 1973.

Brecher, I., allocution sur la politique commerciale du Canada prononcée à une réunion de l'Association canadienne d'exportation, en janvier 1973.

Brecher, I., membre du Groupe d'experts sur les pratiques commerciales restrictives de la CNUCED, qui s'est réuni à Genève durant environ 10 jours et a remis un rapport en avril au Conseil du commerce et du développement de la CNUCED, mars 1973.

Brecher, I., "The Long-Term International Environment: Canada and the United States", allocution prononcée à la 15^e conférence annuelle sur la prévision de l'American Statistical Association à New York, en avril 1973.

Dawson, J. A., présentation des projections du Neuvième Exposé à un groupe du Hudson Institute (New York), novembre 1972.

Dawson, J. A., présentation des projections du Neuvième Exposé à la Conférence nord-américaine sur la prévision, Ottawa, novembre 1972.

Dawson, J. A., "The 1972 Annual Review of the Economic Council in Longer-Term Perspective", allocution prononcée aux Universités Dalhousie (Halifax) et Acadia (Wolfville, N.-É.), février 1973.

Emerson, D. L., "Optimum Firm Location and the Theory of Production", Discussion Paper No. 90, Institute for Economic Research, Université Queen, Kingston (Ontario), octobre 1972.

Gander, J. E., détachement auprès du ministère de l'Industrie et du commerce (direction de l'énergie), de janvier à septembre 1972.

Gander, J. E., "Does Canada Need a Chemical Industry?", allocution prononcée à la conférence de la Canadian Chemical Engineering Association et de la Canadian Chemical Producers' Association à Toronto, septembre 1972.

d'étude qui ont lieu au Conseil même fournissent au personnel et aux invités l'occasion de présenter et discuter les conclusions de leurs travaux de recherche. On trouvera ci-dessous une liste partielle des activités de ce genre auxquelles les membres du personnel ont participé au cours de la dernière année. Elle donne une idée de l'ampleur de cet aspect du travail du Conseil.

Barsony, A., séjour au Hudson Institute (New York) de décembre 1972 à février 1973, pour effectuer des travaux sur la méthodologie de la recherche sur l'aventir à long terme.

Barsony, A., "À la recherche d'une pensée normative sur l'aventir à long terme", allocution prononcée devant une réunion du Hudson Institute à Montréal, le 3 mars 1973.

Barsony, A., "L'Université québécoise : éléments pour le design organisationnel d'un système d'information intégré", dans *L'Université québécoise du proche avenir*, publié sous la direction de René Hurtubise, Montréal, H.M.H., 1973.

Belaire, F., détachement auprès du ministère de l'Industrie et du commerce, de mai à septembre 1972.

Bodkin, R. G., "The Trade-Off Between Inflation and Unemployment in Canada", dans *Perspectives on the Wage-Price-Unemployment Problem: Stop the Market I Want To Get Off*, Proceedings of the 1972 Conference of the Industrial Relations Management Association, publié sous la direction de Vance F. Mitchell et W. T. Stanbury, Vancouver, Versatile Publishing Co. Ltd., 1972.

Bodkin, R. G., "Wage and Price Formation in Selected Canadian Econometric Models", dans *The Economics of Price Determination*, publié sous la direction d'Otto Eckstein, Washington (D.C.), Board of Governors of the U.S. Federal Reserve System, juin 1972.

Bodkin, R. G., "The Structure of CANDIDE Model 1.0", exposé présenté à un séminaire de professeurs à l'Université d'Ottawa, décembre 1972.

Comme le Conseil s'efforce, dans sa politique de recherche, de tenir compte des points de vue et des problèmes des divers groupes socio-économiques et des diverses régions du pays, les membres du personnel maintiennent des contacts étroits avec les gouvernements provinciaux et municipaux et avec les organismes et associations représentant tous les principaux intérêts économiques. Ces liaisons revêtent, le plus souvent, la forme de détachements occasionnels de membres de notre personnel auprès de ces gouvernements, ou d'échanges réciproques. En outre, pour leur propre perfectionnement professionnel, les chercheurs sont encouragés à assister à des séminaires et colloques nationaux et internationaux, ainsi qu'à publier des articles dans les revues scientifiques. D'autre part, les séances

Une orientation générale de recherche est alors définie pour chaque groupe, avec la souplesse nécessaire à l'exécution de certains travaux individuels. Au besoin, le noyau des quelque cinq ou six spécialistes peut être renforcé, en période de travail intensif, par l'apport de collaborateurs du Conseil ou de l'extérieur. Toutefois, dès qu'un rapport est terminé, le groupe initial reste en fonction pendant un certain temps afin de veiller à la préparation définitive des documents de base et de faciliter la diffusion complète ainsi que la bonne compréhension des renseignements et des recommandations formulées. Ainsi, la structure établie offre un moyen de poursuivre les travaux dans les domaines qui ont déjà fait l'objet de recherches au Conseil, tout en permettant de planifier, en même temps et suffisamment à l'avance, les grandes orientations futures de la recherche.

Le programme de travail est organisé et exécuté au sein de plusieurs groupes de recherche coordonnés par un directeur de projet.

Ces experts peuvent participer à plein temps au programme de recherche ou se consacrer principalement à une étude particulière. Lors de l'année financière 1972-1973, le Conseil a ainsi engagé 71 personnes, sur la base de 62 contrats. La loi constitutive stipulant de nombreuses tâches, il est inévitable qu'il nous faille choisir un nombre restreint de domaines de recherche à explorer pour une période déterminée. Mais il convient et il est nécessaire, d'autre part, que ces domaines évoluent et varient, afin de pouvoir disposer de nouveaux renseignements et de travaux d'analyse qui puissent servir d'appui aux documents renfermant des recommandations adoptées par les membres du Conseil quant aux politiques à suivre.

L'effectif permanent actuel se compose de 128 personnes, soit de 72 chercheurs et autres membres du personnel technique, ainsi que de 56 personnes appartenant aux services auxiliaires. En outre, en vue d'aider le personnel dans certains domaines, le Conseil a fréquemment recours aux services d'experts de l'extérieur, engagés sous contrat, et qui proviennent des universités

Le rôle premier du personnel est de servir les membres du Conseil -- en préparant des documents analytiques ou des études de base pour leur approbation, et en leur fournissant des renseignements sur tous les aspects de l'économie. Le personnel est donc composé en grande partie de personnes spécialisées dans le domaine économique, bien qu'on se soit efforcé, au cours des années, de réunir un groupe de personnes dont les connaissances et l'expérience dans les universités, le monde des affaires, les syndicats ouvriers, les gouvernements provinciaux, les institutions internationales, les ministères ou organismes fédéraux, reflètent la variété et l'étendue de nos travaux. Pour assurer la communication permanente de l'information entre l'équipe de recherche et les membres du Conseil chargés de formuler des recommandations en matière de politique, nous avons toujours été conscients du besoin de maintenir d'étroites relations de travail et une solide confiance réciproque entre les deux groupes. C'est pourquoi les membres du personnel sont souvent invités aux réunions du Conseil pour fournir des précisions sur certains sujets techniques ou présenter de la documentation.

L'activité du personnel

La prolifération des publications du Conseil a amené ce dernier à prendre certaines mesures destinées à donner plus de cohérence et de cohésion à son programme d'activités dans ce domaine. La première de ces mesures a consisté à restructurer le service de traduction et de révision de façon à faciliter la coordination entre les équipes de recherche, l'administration et le groupe de production technique (traduction, révision, vérification, dactylographie). On avait constaté d'autre part que des publications fort disparates avaient, au cours des années, été réunies dans des collections dont le caractère artificiel devenait de plus en plus évident. Pour remédier à cette situation, un nouveau régime de publication a été mis au point au cours de l'hiver 1972-1973. Il consiste essentiellement en de nouvelles collections plus adaptées à la nature des travaux effectués au Conseil. Le nouveau régime entrera en vigueur au cours du prochain exercice financier.

Ouvrages publiés au cours de
l'exercice financier 1972-1973

<u>Anglais</u>	<u>Auteur</u>	<u>Français</u>
Ninth Annual Review: The Years to 1980	Council - Conseil	Neuvième Exposé annuel : Les années 70
The Economy to 1980: Staff Papers	Council Staff - Personnel du Conseil	L'économie 1972-1980 : Études
A View of the Years to 1980	Council - Conseil	Aperçu des années 70
New Approaches to Public Decision-Making	Alice M. Rivlin	Nouvelles voies de prises de décisions publiques
Search Behaviour in Canadian Job Markets	Dennis Maki	
Canadian Higher Education in the Seventies	Sylvia Ostry, ed.	
Annual Report	André Raynauld	Rapport annuel
The Trade-Off Between Inflation and Unemployment: Some Explorations of the Recent Evidence for Canada	S. F. Kaliski	La relation d'arbitrage entre l'inflation et le chômage -- Examen des tendances récentes au Canada
The Pattern of Taxation in Canada	A. M. Maslove	L'incidence des impôts au Canada
An Overview of CANDIDE Model 1.0	M. C. McCracken	Vue d'ensemble du modèle CANDIDE 1.0

On trouvera ci-dessous la liste des ouvrages publiés par le Conseil au cours de l'exercice financier 1972-1973. Il convient de noter en particulier la publication du premier cahier d'une série de 17 consacrés à la description du modèle CANDIDE 1.0.

La publication de l'Exposé était accompagnée de celle d'un recueil d'études intitulé *L'économie 1972-1980*. Il s'agit de travaux destinés à montrer comment certains des scénarios décrits dans l'Exposé ont été construits et comment les résultats ont été obtenus. Le Conseil publiait en même temps une courte brochure illustrant à l'aide de graphiques les principales conclusions de l'Exposé. Cette plaquette a connu un grand succès auprès du public, auquel elle était d'ailleurs destinée.

Le Conseil a publié un certain nombre de travaux au cours de l'exercice financier 1972-1973, mais la pièce dominante est sans doute le Neuvième Exposé annuel, rendu public le 9 novembre 1972. Intitulé *Les années 70*, l'Exposé est consacré à l'examen des grandes orientations de l'économie canadienne d'ici à 1980.

Publications du Conseil

Les comités portent sur les secteurs suivants : agriculture, mines, énergie, construction, transport, commerce de détail et de gros, éducation, santé, services financiers et plusieurs industries du secteur de la fabrication telles que celles des textiles et du vêtement, des produits forestiers, du traitement des métaux, des produits électriques, du matériel de transport et des produits chimiques. Pour sa part, le Conseil soumettra également des documents sur les indicateurs de performance, le secteur public et les répercussions des développements économiques internationaux.

Les industries, qui ont été étudiées lors de la phase préparatoire. L'analyse intégrée s'appuiera sur le rapport du Conseil sur les indicateurs de performance, les objectifs à moyen terme et la possibilité d'accéder aux projections du modèle CANDIDE. Cette préparation minutieuse permettra aux délégués de participer directement aux sessions de travail sans être obligés de présenter oralement leurs études.

apprécier, avant la conférence, les interactions signi-

Les évaluations de chacun des comités seront prêtes au début de l'automne de façon à donner le temps aux membres du comité et aux autres délégués de pouvoir

Les préparatifs de cette Conférence requièrent un programme de travail exceptionnel. Seize comités sectoriels ont été mis sur pied. Chacun d'eux sera présidé par un représentant de l'industrie en question et parlera avant la tenue de la Conférence de deux évaluations du secteur. Un document de travail fera ressortir la situation courante de l'industrie analysée. Un autre document analysera ses perspectives à la lumière des possibilités et des problèmes et recommandera les modes d'action appropriés.

Suite à ces discussions et à d'autres échanges de vues, il a été décidé qu'on devrait prévoir pour cette Conférence la participation de 200 représentants des entreprises, des syndicats, des pouvoirs publics et d'autres représentants du public. Les réunions de la Conférence se tiendront en session plénière à huis clos, mais des dispositions seront prises pour l'organisation de conférences de presse et la publication d'un compte rendu.

Les travaux préparatoires ont consisté essentiellement en dix séminaires de recherche qui se sont tenus dans différentes villes du Canada de février à mai 1973. Les participants à ces ateliers comprenaient des spécialistes de l'économie et d'autres représentants des bureaux de direction, du syndicalisme, des universités, des gouvernements provinciaux et de la presse financière. Ces séminaires ont d'abord été conçus pour tester les indicateurs de performance préparés par le Conseil, pour familiariser les participants au programme analytique du Conseil, y compris l'utilisation du modèle CANDIDE, et enfin pour inaugurer le processus de vastes échanges de vues sur la participation, l'ordre du jour et l'organisation de la Conférence. Environ 600 personnes ont apporté leur concours à ces différents séminaires qui se sont tenus dans les villes suivantes : Halifax, Montréal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, Regina, Calgary, Edmonton et Vancouver.

Le Conseil a accepté, après diverses consultations, de parrainer la première Conférence, qui doit se tenir à Montréal les 13 et 14 décembre 1973. Un comité de membres du Conseil et un secrétariat de la Conférence composé de membres du personnel ont été alors créés afin de veiller à sa planification et à son organisation. M. J. J. Deutsch, recteur de l'Université Queen, a été nommé président de la Conférence.

des unités distinctes de décision et aussi de tenir compte de tous les facteurs d'ordre institutionnel ou juridique pouvant affecter l'emploi.

Dans la préparation des projets, nous avons consulté d'autres ministères et organismes fédéraux. En outre, les chercheurs ont passé en revue les travaux effectués ou actuellement en cours dans ce domaine et ont analysé le genre de données actuellement disponibles dans les résultats d'enquêtes ou les dossiers administratifs. Étant donné l'étendue du sujet, nous avons réparti notre travail en un certain nombre d'étapes et de domaines particuliers d'intérêt.

Un chapitre du Dixième Exposé du Conseil portera sur le chômage, mais nous envisageons de poursuivre les travaux d'analyse jusqu'à l'automne de 1974.

9. L'avenir à long terme

Avant décidé d'explorer les possibilités d'une analyse systématique de l'avenir à long terme, le Conseil a d'abord entrepris d'exécuter une série de tâches préparatoires.

D'abord, une enquête a été entreprise sur la diffusion de la connaissance concernant les concepts et les méthodes de la recherche prospective, ainsi que sur la diffusion de la pratique de cette recherche dans les organisations privées et publiques du pays. En outre, avec des organismes privés et publics étrangers (le Hudson Institute aux États-Unis, la DATAR en France, etc.) afin de bénéficier, autant que possible, de leur expérience dans ce nouveau domaine.

Finalement, des travaux en cours étudient les conditions qui régissent la demande et l'offre d'innovations sur un marché, sujet d'intérêt particulier pour le Conseil. Le travail sera intensifié au cours de la prochaine année et conduira, entre autres choses, au choix d'un domaine particulier de recherche.

10. La Conférence économique nationale de 1973

Le Conseil économique a pris une part active en 1973 à l'organisation de la Conférence économique nationale dont la tenue avait été recommandée par le Neuvième Exposé annuel. Cette Conférence a pour but principal d'examiner les perspectives économiques dans le cadre des objectifs de performance défini par le Conseil économique.

En plus de l'examen général de la population active, diverses études permettront d'évaluer le fonctionnement de marchés du travail particuliers et la façon dont les déséquilibres sont corrigés. Ces études traiteront également des répercussions, sur la population active et sur l'emploi, de certains programmes gouvernementaux comme l'assurance-chômage et le soutien du revenu. On essaiera de considérer la personne sans attache et la famille comme

Cette étude vise à faire mieux comprendre ce que représente le chômage au Canada, selon la façon habituelle de le mesurer, ainsi qu'à évaluer l'influence de modifications dans les divers facteurs en cause : l'âge, le sexe, la formation professionnelle, l'expérience du travail, la situation familiale, l'origine et le revenu (y compris les prestations de sécurité sociale et autres). Il faudra étudier aussi les effets des variations de la demande qui peuvent influencer sur les besoins en main-d'œuvre dans les diverses industries et professions. En outre, il sera important de mesurer les phénomènes propres au marché du travail.

8. L'étude du marché du travail

On tente présentement de mettre au point un petit nombre d'indicateurs sociaux devant s'intégrer aux indicateurs de performance qui ont déjà été présentés dans l'Exposé annuel de 1973.

f) L'Exposé annuel de 1974

À ce sujet, le travail accompli est encore très peu avancé, mais on appliquera la même méthode fondamentale que pour les autres indicateurs, c'est-à-dire que les extraits de ce secteur seront déterminés et quantifiés, une banque de données sera établie (avec les données du Québec) et l'on construira des modèles afin de déterminer quels sont les extraits les plus importants puis l'on en fera l'analyse. Des discussions utiles ont déjà eu lieu avec le ministère des Affaires sociales du Québec à propos de ce projet.

e) Les indicateurs de la santé

présentement à résoudre certains problèmes méthodologiques que pose l'emploi de variables dichotomiques. Une comparaison entre les deux années retenues pourra se révéler intéressante.

Une étude présentement en cours vise à déterminer l'importance relative de certains facteurs sociaux dans les disparités de revenu. Elle se fonde sur des données des recensements de 1961 et 1971 portant sur la région métropolitaine de Montréal. Les variables déterminantes qu'on envisage d'utiliser sont l'âge, le groupe ethnique, les langues parlées, la citoyenneté, le statut, le niveau d'instruction et la profession. Les chercheurs s'attachent

d) Les disparités de revenu selon la langue et la culture

Les chercheurs tentent aussi de calculer les taux de persévérance, qui seront utilisés comme indicateurs instrumentaux, aux niveaux primaire et secondaire, dans les diverses provinces. Une fois ces taux établis, ils pourront entreprendre une analyse des facteurs fondamentaux qui sont à la source des différences existant entre eux.

Dans ce domaine, le travail se fait en collaboration avec le ministère de l'Éducation de l'Ontario, et la principale tâche a été de choisir, pour l'enseignement primaire et secondaire, une série de mesures relatives aux aptitudes enseignées explicitement (connaissances) et implicitement (développement de l'affectivité). On a établi une certaine hiérarchie de modèles théoriques et les variables pertinentes sont les indicateurs. On est présentement à constituer une banque de données devant permettre de quantifier les produits de l'enseignement et les facteurs appropriés (tant institutionnels que non institutionnels) qui y sont associés.

e) Les indicateurs de l'éducation

On travaille actuellement à la conception d'un modèle théorique devant servir de cadre à une analyse générale des indicateurs urbains, en vue de savoir, notamment, dans quelle mesure ils peuvent être modifiées par l'action des politiques des administrations locales et des mesures prises dans le secteur privé. Cela entraînera nécessairement un examen des politiques des administrations municipales et, par voie de conséquence, de leurs effets sur les variables formant les indicateurs. D'autre part, la banque de données actuellement constituée au sujet des villes canadiennes permettra de tester le modèle et aussi, dans le cadre de celui-ci, de quantifier et d'analyser toute une série de variables se rapportant aux indicateurs urbains.

b) Les indicateurs urbains

Un document disponible sous peu déterminera l'orientation du travail du Conseil dans la mise au point des indicateurs sociaux. Il contient un bref historique des indicateurs sociaux, une justification de leur raison d'être et un examen d'autres travaux de recherche en cours dans ce domaine. On y étudie ensuite le système social, que l'on divise en plusieurs secteurs d'activité représentant autant d'objectifs, puis l'on en vient à une définition pratique des indicateurs sociaux. L'optique conceptuelle et méthodologique adoptée pour la mise au point des indicateurs sociaux est alors précisée. Finalement, les utilisations possibles des indicateurs sont analysées, particulièrement comme instrument de planification et d'évaluation des progrès vers la réalisation des objectifs, ainsi que comme moyens de favoriser une meilleure compréhension du fonctionnement du système social.

a) Le cadre de recherche

Le groupe d'étude sur les indicateurs sociaux, formé par le Conseil, a maintenant dépassé le stade initial de l'organisation. On peut classer ses travaux en six grandes catégories.

7. L'étude sur les indicateurs sociaux

Aux fins de l'étude, le Conseil aura recours aux sources publiques d'information, mais il compte aussi trouver des renseignements directement auprès des divers agents présents sur les marchés financiers, y compris les intermédiaires financiers et ceux qui ont recours à leurs services.

D'autre part, le Conseil estime que des recherches s'imposent de façon immédiate dans un autre domaine, celui des sources de capitaux qui sont, ou qui semblent, disponibles aux petites entreprises pour assurer leur expansion. Vient aussi se greffer là-dessus la question des disparités géographiques dans la disponibilité des ressources financières.

Les gouvernements deviennent des intermédiaires financiers de plus en plus importants. Leur participation dans ce domaine prend diverses formes et est axée sur toute une gamme d'objectifs. Les effets directs et tout particulièrement indirects de cette présence des gouvernements sur les marchés financiers nécessitent une étude approfondie.

6. L'étude sur les marchés financiers

questions nationales comportant d'importantes implications pour les régions. Enfin, il convient de souligner l'importance que nous accordons aux régions elles-mêmes quant à l'aide qu'elles pourraient fournir pour la formulation de projets de recherche que pourrait entreprendre le Conseil. À cet égard, nous avons l'intention de ratifier les liens déjà établis entre le Conseil et les gouvernements provinciaux, de même qu'avec d'autres groupes régionaux.

Au cours des deux prochaines années, le Conseil concentrera ses recherches sur les marchés financiers dans les secteurs susceptibles de fournir un apport utile aux délibérations concernant les prochaines révisions de la Loi sur les banques. Il faudra tout particulièrement déterminer s'il existe une sérieuse incompatibilité entre le contrôle du système bancaire à des fins macroéconomiques et les diverses formes de concurrence, notamment celle des prix. Les effets de la dernière révision de 1967, les répercussions que pourraient avoir sur le fonctionnement des marchés les diverses possibilités d'accroître ou de restreindre les fonctions des institutions de dépôt, ainsi que les efforts d'autres pays pour améliorer le fonctionnement des banques et quasi-banques sont autant d'autres questions qui seront étudiées. À cette liste, qui est loin d'être complète, il faut ajouter l'effet sur les marchés financiers de la concurrence des institutions et des marchés de capitaux étrangers, ainsi que l'influence des instruments de contrôle externe et interne sur le fonctionnement des institutions de dépôt. Le rôle de plus en plus grand de l'ordinateur dans le système de paiement et de crédit au pays et les services informatisés qui sont maintenant offerts aux clients auront, dans l'avenir, de grandes répercussions sur la structure, le comportement et l'efficacité des banques et de leurs proches concurrents. La décision que prendra le Gouvernement au sujet du rôle de l'informatique dans ce domaine sera peut-être la plus décisive en ce qui touche le fonctionnement futur du cœur même de nos marchés financiers. Les sommes considérables qu'exigent l'exploitation des ordinateurs et la transmission des données qu'ils fournissent impliquent qu'il sera difficile de revenir en arrière quand les décisions privées et publiques auront été prises.

Des recherches immédiates s'imposent aussi dans un certain nombre d'autres secteurs, même s'ils ne sont peut-être pas reliés directement aux questions soulevées par les prochaines révisions de la Loi sur les banques.

Sans préjuger des résultats de cette approche générale, nous pouvons déjà discerner quelques-uns des principes directeurs appropriés à de nouvelles recherches du Conseil sur l'expansion régionale. En particulier, nous sommes convaincus qu'il nous faudra acquérir une perception juste des processus probables de l'évolution régionale au Canada au cours de la décennie à venir et au-delà. Par ailleurs, ceci exigera des liens de travail plus étroits entre l'équipe des études régionales et celle de l'avenir à long terme. Notre groupe d'études régionales pourra également assurer un stimulant continu et se révéler une source de connaissances spécialisées pour les nombreuses études du Conseil sur des

Pour l'avenir, nous nous proposons d'élaborer une stratégie générale pour maintenir un programme continu de recherche dans ce domaine. Notre but est d'établir un cadre analytique permettant au Conseil de formuler des priorités précises en matière de recherche et de coordonner l'élaboration de nos projets en un ensemble cohérent. Dans ce domaine, nous examinons la possibilité de mettre sur pied un groupe multidisciplinaire de spécialistes qui aurait pour tâche de préparer un rapport sur une stratégie en matière de recherche régionale et sur le rôle spécial que le Conseil pourrait jouer dans la promotion d'une compréhension accrue du public à l'égard des problèmes que pose le développement régional au Canada.

Néanmoins, nous considérons toujours l'expansion régionale comme l'un des principaux secteurs d'intérêt public pour les Canadiens, et nous envisageons par conséquent d'en faire un pôle thématique autour duquel seront regroupées d'importantes ressources consacrées à la recherche dans ce domaine. En fait, nous avons déjà pris un certain nombre de mesures concrètes à cet égard. Premièrement, en collaboration avec le ministère de l'Expansion économique régionale, nous avons établi un comité conjoint de travail dont la tâche consistera à régionaliser le modèle CANDIDE et à fournir ainsi une base quantitative systématique pour l'analyse des problèmes régionaux. Deuxièmement, nous avons amorcé une étude sur les perspectives de la région de l'Atlantique, visant principalement à identifier les facteurs propres à son développement. Troisièmement, nous sommes en train de conclure une entente avec le Conseil des premiers ministres des Maritimes en vue d'effectuer conjointement une étude des interrelations entre les programmes sociaux et l'expansion économique dans cette région; ceci devrait donner une importante dimension régionale à l'étude du Conseil actuellement en cours sur le marché du travail au Canada.

4. Le mandat sur l'instabilité cyclique dans l'industrie de la construction

À l'article 10 de la Loi établissant le Conseil économique, il est stipulé que le Conseil peut faire des études et donner des avis en vertu d'un mandat spécial qui porte sur l'instabilité cyclique dans l'industrie de la construction, à commencer l'année dernière, et un rapport du Conseil renfermant ses conclusions et ses recommandations quant aux améliorations à apporter sera publié après l'achèvement des travaux, à la fin de 1973 ou au début de 1974.

Dans notre analyse du cycle de la construction, nous avons adopté deux méthodes. Nous avons d'abord encouragé la présentation de mémoires écrits au Conseil et nous en avons reçu 52 au total, de la part de personnes et d'organisations qui ont donné un aperçu de leur expérience dans l'industrie et exprimé leur opinion quant aux moyens possibles d'atténuer les fluctuations cycliques dans ce secteur. Par la suite, un programme de recherches a été mis en oeuvre par le Conseil, qui a rassemblé une équipe de 20 personnes, comprenant des professionnels et des assistants de recherche. Conformément aux termes du mandat, cette équipe s'est penchée sur les causes et les effets et a examiné les correctifs possibles de l'instabilité cyclique dans l'industrie de la construction, notamment dans leurs relations avec cette industrie elle-même, l'économie en général et le secteur public. Dans le cadre général de ces travaux, des études distinctes ont été entreprises pour analyser la place de cette industrie au sein de l'économie, les aspects technologiques et commerciaux de l'instabilité, la structure des marchés et l'organisation industrielle, l'utilisation de la main-d'oeuvre, la négociation collective et la législation du travail, les tendances de la productivité et des coûts, la construction de logements, les flux financiers, le rôle des gouvernements en tant que clients, et l'analyse du problème dans une perspective historique. Nous avons effectué en outre différentes simulations concernant les politiques globales à appliquer, en utilisant les tableaux d'échanges interindustriels et le modèle CANDIDE.

5. Les études régionales

Les progrès réalisés dans le domaine régional ont été lents au cours de la dernière année. Ceci ne traduit nullement une diminution de notre intérêt envers les études régionales, mais plutôt le fait que le personnel restreint du Conseil a dû être assigné à d'autres activités importantes.

La prochaine année sera consacrée à la révision, suite à trois années de construction et de réestimation du modèle. Dans le cadre de ce processus de révision, nous avons confié à des consultants de l'extérieur la tâche de rédiger trois analyses critiques sur CANDIDE. De plus, nous avons l'intention d'étudier de façon approfondie les propriétés économiques du modèle. Au cours de cette période, des travaux de perfectionnement seront entrepris par le Conseil, de même que par les autres utilisateurs. En outre, il est évident que le Conseil, de même que d'autres organismes privés et publics utiliseraont de plus en plus le modèle. Ceci devrait sans aucun doute stimuler la mise au point de sous-modèles qui seront utilisés de concert avec CANDIDE ou y seront incorporés. Ils devraient permettre des simulations plus efficaces des modifications au régime fiscal, de l'impact d'investissements de grande envergure, des dimensions régionales de l'économie et d'autres éléments.

Les travaux se poursuivent sur le modèle 1.1, qui représente une mise à jour et un enrichissement du modèle 1.0. En cours de route, le nombre des équations sera porté de 1,550 à environ 2,000. Le modèle révisé devrait être opérationnel à l'automne de 1973.

CANDIDE est un vaste modèle économétrique de l'économie canadienne mis au point par le Conseil économique avec l'aide d'un certain nombre d'autres ministères et organismes du gouvernement canadien. La première version, CANDIDE 1.0, est devenue opérationnelle en 1972 et est accessible au public depuis février 1973. Elle est fondée sur des données antérieures aux révisions de 1972 des Comptes nationaux. La documentation relative à cette première version du modèle est en cours de publication. Elle consistera en une série de quelque 17 cahiers du projet CANDIDE, dont quatre ont déjà été publiés.

5. Le projet CANDIDE

Aux fins de cette étude, le Conseil a pu puiser dans une grande variété de textes publiés antérieurement, y compris certains de ses propres travaux. Par ailleurs, nous avons également entrepris plusieurs nouvelles recherches qui ont été assignées à notre personnel et à plus de 20 spécialistes de l'extérieur. Par conséquent, en plus du rapport du Conseil sur ce sujet, nous espérons pouvoir publier diverses études servant d'appui au rapport. Celui-ci devrait être publié au début de 1974.

actuellement en voie de développement au statut d'économies industrielles), qui peuvent également influencer sur les options du Canada en matière de politique commerciale.

L'étude indique que les problèmes structurels fondamentaux de l'industrie canadienne, attribuables dans une large mesure aux effets des barrières commerciales -- les nôtres et celles des autres pays --, rendront de plus en plus difficile la tâche de livrer une concurrence efficace dans le genre d'économie mondiale qui s'esquisse à l'heure actuelle. Elle passe ensuite à l'exploration d'un certain nombre d'options fondamentales qui *pourraient* s'offrir au Canada en vue d'améliorer sa situation. L'étude souligne que plusieurs options, ou combinaisons d'options, peuvent se révéler possibles, mais que les facteurs influant sur leur sélection sont susceptibles de varier au gré des circonstances, en raison surtout des tensions qui s'exercent dans les négociations courantes sur les questions monétaires et commerciales. Aussi importe-t-il que le Canada établisse clairement ses propres priorités afin de pouvoir saisir immédiatement et de façon imaginative les occasions qui se présenteront.

En vue de faciliter cette tâche, nous tentons de classer les priorités des diverses options sur la base des bénéfices économiques possibles. Les options analysées comprennent :

-- Le libre-échange multilatéral;

-- Divers accords de moindre envergure avec un ou plusieurs pays ou groupes de pays;

-- Une action unilatérale de la part du Canada : soit la réduction unilatérale de ses barrières commerciales, soit la décision d'œuvrer seul à la restructuring de l'industrie canadienne;

-- Diverses formes du statu quo.

Chaque option sera examinée sous plusieurs angles, y compris ses répercussions éventuelles sur les régions et les secteurs. En se fondant sur ces considérations et sur d'autres, de portée plus vaste, de nature politique et sociale, nous tenterons enfin de formuler des recommandations pour l'établissement d'une politique commerciale et d'autres mesures connexes qui conviendront le mieux pour l'avenir.

2. L'étude de la politique commerciale du Canada

À l'heure où nous sommes témoins de profondes transformations dans le monde, donnant lieu à l'apparition de grandes puissances commerciales comme le Japon et la Communauté économique européenne, on se pose d'inquiétantes questions au sujet des hypothèses sur lesquelles la politique commerciale du Canada est fondée. Par exemple, pouvons-nous espérer conserver notre position de puissance industrielle avancée sur la seule base du libre accès à un marché de 22 millions d'habitants, alors que la plupart de nos concurrents sont maintenant groupés en unités économiques comptant des populations de centaines de millions d'habitants ?

L'étude de la politique commerciale du Canada est consacrée à un examen d'un certain nombre de questions de ce genre, en vue d'élaborer une stratégie générale pour les discussions relatives à la politique commerciale au cours des quelques dix prochaines années. Il ne s'agit pas d'un plan pour les prochaines négociations du GATT, mais plutôt d'une démarche orientée vers l'avenir, où l'on reconnaît tout particulièrement la nécessité d'adapter l'économie canadienne aux exigences d'un monde en évolution.

L'étude débutera par une analyse de plusieurs facteurs fondamentaux :

- La politique commerciale dans ses rapports avec les objectifs du Canada;
- Certaines caractéristiques propres à l'économie canadienne et leur évolution probable : la tendance des échanges, la structure industrielle, la dotation en facteurs et les barrières commerciales canadiennes et étrangères;

-- L'environnement international à venir : les rapports dynamiques entre les puissances économiques et l'importance largement accrue de l'Europe et du Japon, l'évolution des relations économiques entre l'Est et l'Ouest, l'influence grandissante des sociétés multinationales et les pénuries possibles de ressources économiques importantes telles que les produits énergétiques. Bien que nous mettions d'abord l'accent sur les quelques dix prochaines années, l'étude établit quelques scénarios possibles pour un avenir plus lointain (par exemple, l'accès de pays

objectifs à plus long terme de nature sociale. Ce système d'indicateurs a ceci de particulier qu'il repose, pour sa cohérence interne, sur le fonctionnement d'un modèle général de l'économie. Par suite, il rend nécessaire la résolution des conflits qui se posent lorsqu'il s'agit d'atteindre concurremment plusieurs objectifs à la fois.

La deuxième étape du processus consiste dans l'évaluation de la performance passée et dans les perspectives pour les années à venir. Le Dixième Exposé, qui sera publié à l'automne 1973, renfermera une évaluation faite à la lumière des indicateurs publiés en 1972.

La recommandation de politiques et de programmes forme une partie intégrante de la formule que nous avons adoptée. La nature de ces recommandations doit cependant refléter celle de l'organisme qui les met de l'avant. Aussi longtemps que le Conseil économique sera ce qu'il est présentement, les recommandations seront forcément générales et orientées vers un avenir à moyen et à long termes.

Le quatrième élément de notre approche à la planification est la concertation. En effet, il ne suffit pas, à notre avis, de définir des objectifs et de proposer une direction. Une telle démarche est vouée à l'échec si elle ne bénéficie pas d'un large appui de l'opinion et des pouvoirs publics. Mieux vaut par conséquent impliquer les décideurs dans la formulation même des orientations jugées souhaitables. Dans le cas du secteur public, le Neuvième Exposé a attiré l'attention sur le mécanisme des conférences fédérales-provinciales pour l'établissement et l'harmonisation des priorités nationales. À l'intention du secteur privé, le Conseil a proposé que soit organisée chaque année une conférence économique nationale. La première se tiendra à Montréal en décembre 1973.

Au cours des derniers mois, le groupe de recherches sur la performance a préparé l'analyse de l'économie canadienne qui paraîtra à l'automne dans le Dixième Exposé du Conseil. Il a aussi préparé le document qui a été soumis à la conférence des ministres des Finances, les 18 et 19 janvier 1973. Le groupe a participé aux diverses réunions régionales préparatoires à la Conférence économique nationale. Enfin, il prépare un rapport trimestriel sur la conjoncture canadienne pour l'usage interne du Conseil.

En énumérant tous les travaux en cours -- les études qui sont très avancées comme celles qui en sont encore aux stades de l'exploration --, nous espérons favoriser la collaboration et la discussion entre les organismes de recherche de sorte qu'ils puissent tous aborder leur travail de la manière la plus efficace possible.

1. L'évaluation de la performance de l'économie

La principale responsabilité du groupe de recherches sur la performance de l'économie consiste à préparer les exposés annuels du Conseil. Dans son Neuvième Exposé, le Conseil a présenté un certain nombre de scénarios de l'évolution économique du Canada jusqu'en 1980, fondés sur des simulations réalisées à l'aide du modèle économique CANDIDE, et a proposé un ensemble de 15 indicateurs de performance devant servir d'objectifs pour les décisions et de critères pour évaluer la performance. Les exposés annuels à venir seront consacrés à ces évaluations et à la mise au point et à l'extension du cadre d'indicateurs.

Le système d'indicateurs de performance définit une approche nouvelle à la planification économique et sociale. Cette approche comporte quatre éléments :

-- La mise au point d'objectifs à moyen terme;
-- L'évaluation de la performance observée;

-- La recommandation de politiques propres à atteindre les objectifs visés;

-- Enfin, la mise en place d'un appareil institutionnel de concertation généralisée entre les décisionnaires.

En ce qui concerne les objectifs, l'ensemble particulier des indicateurs publiés en 1972 se rapporte à l'obligation centrale du Conseil, telle que prescrite par la Loi, "d'évaluer, avec méthode et selon un plan d'ensemble, les perspectives économiques à long et à moyen termes et les comparer aux possibilités d'expansion de l'économie" (article 9.a). Il répond donc à des préoccupations d'équilibre macroéconomique, étant entendu qu'une condition préalable au progrès est la réalisation du plein emploi des ressources. Si cet ordre de préoccupation est bien nécessaire pour l'orientation des politiques économiques, il n'est pas suffisant. Aussi avons-nous l'intention d'étendre le domaine d'application des indicateurs, dès 1974 si possible, et d'introduire des

Le programme général de recherches décrit ci-dessous comprend les engagements que nous avons déjà pris dans certains domaines, ainsi que des travaux d'une durée plus courte devant aboutir à la publication d'un rapport important ou d'une série d'études. Par conséquent, les recherches peuvent être poussées plus loin dans certains secteurs que dans d'autres et leurs résultats peuvent être diffusés de diverses façons.

Le programme de recherches

L'un des principaux points du programme de l'année a été le Neuvième Exposé annuel. Cette publication a exigé plusieurs réunions et beaucoup de discussions, car elle impliquait la préparation d'un document de grande portée fondée sur des travaux techniques très complexes. Suite à la publication de l'Exposé, dont les recommandations ont été fort bien accueillies un peu partout, les démarches en vue d'organiser une conférence économique nationale en 1973 ont été entreprises et un comité directeur du Conseil a été établi pour surveiller l'avancement des préparatifs. Cette initiative a été également l'objet de beaucoup d'attention de la part du Conseil.

D'autres réunions ont porté sur l'étude d'avant-projets, de rapports provisionnels et de documents de travail relatifs à deux grands secteurs de recherche du Conseil : l'étude de la politique commerciale du Canada et l'étude de l'instabilité cyclique dans l'industrie de la construction. À ces réunions a aussi été présentée, sous forme d'avant-projet, l'essentiel du Dixième Exposé annuel, qui constitue la première priorité du Conseil. Enfin, d'autres délibérations ont établi les modalités de la politique d'accès au modèle CANDIDE, un cadre de référence pour une étude sur le marché du travail, ainsi que la structure et les priorités du Conseil en ce qui touche la recherche à long terme.

qu'il incombe d'établir ces contacts dans leurs régions respectives; ils jouent ainsi un rôle important dans l'organisation des réunions régionales du Conseil.

Au cours de l'année 1972-1973, les réunions ont eu lieu aux dates et aux endroits suivants :

Halifax	les 19 et 20 juin 1972
Ottawa	le 25 septembre 1972
Ottawa	le 12 décembre 1972
Ottawa	le 26 février 1973
Ottawa	le 30 avril 1973
Québec	

La plupart des réunions ont lieu à Ottawa, mais on a pris l'habitude, depuis quelques années, d'en tenir au moins une par an ailleurs au Canada. Les membres ont ainsi l'occasion de constater sur place les divers changements qui ont des répercussions importantes sur l'économie des régions et de discuter avec leurs représentants de sujets d'intérêt particulier pour eux. C'est aux membres

Le Conseil se réunit quatre ou cinq fois par année pour évaluer les progrès des recherches en cours, apporter les projets à réaliser et examiner les rapports destinés à être publiés. Grâce à ces rencontres et à la documentation préparée par les chercheurs professionnels du Conseil, les membres peuvent formuler des conclusions et des recommandations fondées sur des renseignements et des analyses à jour. Ils doivent consacrer une grande partie de leur temps à lire et à étudier ces documents entre les réunions.

Les réunions du Conseil

Les membres participent à toutes les étapes des travaux du personnel de recherche, depuis le choix des priorités de recherche jusqu'à l'adoption des grandes lignes des projets, et, par-dessus tout, à la formulation des recommandations.

La nomination des membres à temps partiel se fait "après consultation avec les organismes représentatifs des intérêts", afin qu'ils soient représentatifs des opinions et des intérêts très variés qui caractérisent les divers secteurs économiques et les différentes régions du pays, mais ils siègent au Conseil en tant que participants et non comme délégués des organismes ou groupements auxquels ils appartiennent. Un large éventail d'opinions et une grande diversité d'intérêts sont essentiels à la bonne marche du Conseil, si l'on veut que ses recommandations présentent, pour notre pays, des solutions réalistes pouvant trouver un appui durable dans l'opinion.

Les 25 autres membres consacrent une partie de leur temps, sans rétribution, aux délibérations du Conseil, en plus des responsabilités personnelles qu'ils assument dans l'industrie, le syndicalisme, la finance, le commerce, les services, l'agriculture et divers autres domaines. Aucun fonctionnaire ne siège au Conseil. Le président et les directeurs (dont l'un est élu vice-président par le Conseil) sont nommés pour une période de sept ans. Les autres membres reçoivent un mandat de trois ans.

-- Maintenir des rapports étroits avec les représentants des organismes privés, encourager la collaboration entre le salariat et le patronat, et établir des consultations avec les organismes compétents des gouvernements provinciaux.

Le Conseil a d'abord axé son programme de travail sur cinq grands objectifs économiques et sociaux : le plein emploi, une forte croissance économique, une stabilité des prix, une situation viable de la balance des paiements et une juste répartition des revenus. En fixant ces objectifs à long terme, le Conseil avait à relever un double défi. Non seulement devait-il définir des objectifs réunissant des éléments nombreux et complexes, mais il lui fallait aussi établir une cohérence entre eux. Même à ses débuts, le Conseil a souligné à maintes reprises qu'il ne s'intéressait pas à un objectif principal quelconque, mais plutôt à la réalisation simultanée d'un ensemble d'objectifs étroitement liés entre eux.

L'efficacité de cette optique nous a convaincus de compléter les cinq grands objectifs à long terme par une série d'indicateurs intermédiaires de performance pour l'avenir à moyen terme. Les nouveaux instruments d'analyse sans cesse plus perfectionnés qui sont à notre disposition ont permis d'établir des règles satisfaisantes de cohérence entre ces objectifs. Nous expliquons plus loin en détail les caractéristiques et la justification de cette méthode.

Le Parlement a conféré au Conseil une large autonomie en lui donnant le statut particulier d'une société de la Couronne, en le constituant de membres provenant des divers secteurs privés de l'économie et en l'autorisant à faire paraître ses publications sans l'approbation préalable du Gouvernement. Cette autonomie est un trait distinctif fondamental du Conseil. Elle est utile sinon essentielle à l'exercice de ses fonctions. Elle permet d'établir des relations et une collaboration plus étroites avec le secteur privé, tant du côté patronal que syndical, et avec les divers paliers de gouvernement au Canada; elle favorise notamment les consultations nécessaires et permanentes que le Conseil doit tenir avec le Gouvernement fédéral et ses hauts fonctionnaires.

La composition du Conseil

Le Conseil comprend 28 membres, nommés par le Gouverneur en Conseil, dont trois, soit le Président et deux directeurs, sont employés à plein temps pour diriger le

chaque année "un exposé des perspectives et des problèmes économiques à long et à moyen termes" (article 21.2). Même si nous tenons compte rigoureusement des restrictions indiquées dans la Loi, il est inévitable que les changements qui se produisent dans l'économie d'une année à l'autre se reflètent dans les documents annuels que nous publions.

Il n'existe pas en économie de définition claire du court, moyen ou long terme, qui puisse s'appliquer en toutes circonstances. De toute façon, étant donné l'interdépendance qui existe entre ces horizons temporels, il est impossible d'attribuer certaines politiques ou certains problèmes exclusivement à l'un plutôt qu'à l'autre. Par conséquent, même s'il peut y avoir divergences de vues quant aux fonctions exactes du Conseil, l'interprétation large et réaliste des dispositions actuelles de la Loi que j'ai préconisée l'an dernier, devrait apporter une solution satisfaisante au problème.

Outre l'examen général des perspectives et problèmes économiques, notre mandat précise un certain nombre d'autres fonctions, dont les suivantes :

"examiner les moyens de consolider et d'améliorer la situation financière et commerciale du Canada sur le plan international;

étudier comment des programmes économiques à l'échelle nationale peuvent davantage stimuler dans un équilibre harmonieux l'essor économique de toutes les régions du Canada;

étudier les moyens d'accroître la participation canadienne à la propriété, la direction et la gestion des industries au Canada."

D'autres dispositions portant sur une foule d'activités de recherche nous ont également aidés à orienter nos travaux :

-- Etudier diverses questions et divers problèmes, comme l'évolution de l'économie mondiale, la technologie, l'automatisation, les projets d'investissement industriels particuliers, les changements dans la structure industrielle de l'économie et la participation du secteur public à l'expansion de l'activité économique au Canada;

ou en cours. J'espère que ces renseignements permettront aux institutions oeuvrant dans ces mêmes domaines de coordonner leurs activités.

Le mandat du Conseil

Le Conseil économique du Canada a été créé il y a dix ans, le 2 août 1963, par une Loi du Parlement (reproduite plus loin dans le présent Rapport) qui prévoyait l'établissement d'un organisme consultatif en matière économique, auquel était accordé un très vaste mandat. Dans l'esprit du Parlement, ce mandat ne devait pas empêcher le Conseil d'étudier toute question économique qu'il jugerait importante.

En adoptant à l'unanimité la Loi sur le Conseil économique du Canada, les parlementaires reconnaissaient la nécessité de créer au Canada un organisme indépendant capable d'effectuer des analyses de l'évolution économique qui puissent servir de base à la prise de décisions rationnelles. Par conséquent, durant ses premières années d'existence, le Conseil a donné la priorité, dans son programme de travail, aux secteurs qui avaient connu des fluctuations marquées nuisibles à l'évolution de notre économie. Au cours des années, son champ d'action s'est graduellement étendu et modifié pour englober de nouvelles études dans divers domaines, ainsi que des examens plus approfondis d'aspects particuliers.

L'évolution actuelle de notre programme de travail élargira encore plus notre champ d'activité. Étant formulé en termes généraux, notre mandat assure la souplesse nécessaire à une telle progression.

Comme je l'ai signalé l'an dernier, il peut être difficile d'interpréter la lettre, sinon l'esprit, de la Loi. Comme celle-ci l'indique très clairement, l'une des principales tâches du Conseil consiste à "périodiquement évaluer, avec méthode et selon un plan d'ensemble, les perspectives économiques à long et à moyen termes, et [à] les comparer aux possibilités d'expansion de l'économie" (article 9.a). Par conséquent, il semble évident que l'étude de la conjoncture et des politiques économiques à court terme n'entre pas dans le cadre de son mandat. Toutefois, toute analyse portant sur le potentiel ou les possibilités de l'économie est forcément de caractère macroéconomique, et les recommandations "le plus propres, de l'avis du Conseil, à faciliter la réalisation des possibilités d'expansion de l'économie" (article 9.b) mènent nécessairement à une évaluation des politiques de stabilisation. En outre, le Conseil doit publier à

L'année 1972-1973 a été marquée par des changements considérables au Conseil économique du Canada. Les recherches entreprises, la réorganisation administrative du travail et une approche plus systématique dans la formulation et la suite à donner à nos recommandations ont donné une impulsion renouvelée à l'activité du Conseil. Cette évolution est, à mon avis, tout à fait normale en cette année qui marque notre dixième anniversaire. Grâce aux efforts de mes prédécesseurs, MM. John Deutsch et Arthur Smith, le Conseil a acquis une bonne réputation pour ses analyses sur la situation économique et pour ses propositions quant à l'élaboration des politiques. À partir de cette base solide, nous essaierons, au cours des années à venir, de rendre le Conseil plus sensible aux préoccupations majeures des citoyens.

Les modifications dans la composition du Conseil ont contribué à stimuler certaines de nos initiatives. La nomination de deux nouveaux membres permanents, soit le vice-président, M. Irving Brecher, et le directeur, M. John Dawson, ainsi que de sept nouveaux membres à temps partiel, a permis de compléter l'effectif. Je suis heureux de voir que l'objectif d'une représentation vaste et variée, se reflète encore une fois dans le choix des nouveaux membres. En préservant ainsi le rôle du Conseil comme terrain de rencontre pour un large éventail d'opinions, nous avons réussi à compenser dans une grande mesure la perte de la compétence et de l'expérience des membres qui ont quitté notre organisme.

Nous avons assisté, au cours de l'année, à l'aboutissement de plusieurs importantes entreprises. La publication du Neuvième Exposé annuel, notamment, a soulevé beaucoup d'intérêt pour les propositions du Conseil portant sur le système des indicateurs de performance et sur la tenue d'une conférence économique nationale. D'autre part, le modèle économétrique CANDIDE, qui sert à la mise au point de ces analyses, a été mis à la disposition du public, et de nombreux organismes privés et publics en examinent actuellement les possibilités.

Le Conseil étant d'abord et avant tout un organisme de recherche, je profite une fois encore de l'occasion que m'offre le Rapport annuel pour décrire, en plus des études déjà terminées, le programme des travaux projetés

TABLE DES MATIÈRES

Page	
iii	Lettre de présentation.....
iv	Membres permanents du Conseil.....
1	Introduction.....
2	Le mandat du Conseil.....
4	La composition du Conseil.....
5	Les réunions du Conseil.....
6	Le programme de recherches.....
7	L'évaluation de la performance de l'économie.....
9	L'étude de la politique commerciale du Canada.....
11	Le projet CANDIDE.....
11	Le mandat sur l'instabilité cyclique dans
12	l'industrie de la construction.....
12	Les études régionales.....
14	L'étude sur les marchés financiers.....
15	L'étude sur les indicateurs sociaux.....
17	L'étude du marché du travail.....
18	L'avenir à long terme.....
18	La Conférence économique nationale de 1973.....
20	Publications du Conseil.....
21	Ouvrages publiés au cours de l'exercice financier
21	1972-1973.....
22	L'activité du personnel.....
29	Administration.....
31	La Loi sur le Conseil économique du Canada.....
37	Les règlements du Conseil économique du Canada.....
39	Le Rapport de l'auditeur général.....

M. L. P. Poulin	Secrétaire général Coopérative fédérée du Québec Montréal (Québec)
M. Raymond Primeau	Vice-président et directeur général Banque provinciale du Canada Montréal (Québec)
M. Alexander Robertson	Ancien président The Winnipeg Supply and Fuel Company, Ltd. Winnipeg (Manitoba)
M. Ray D. Wolfe	Président The Oshawa Group Limited Toronto (Ontario)
M. Fred Belaire, secrétaire	
Les personnes suivantes ont démissionné au cours de l'année écoulée :	
M. Otto E. Thür	Vice-président (1 ^{er} février 1973)
M. Albert Allain	Membre du Conseil (1 ^{er} 28 mars 1973)
M. Roger Gaudry	(1 ^{er} 12 février 1973)
M. Hugh A. Martin	(1 ^{er} 12 février 1973)
M. Marcel Pepin	(1 ^{er} 12 février 1973)
M. William Y. Smith	(1 ^{er} 12 février 1973)
M. William O. Twaits	(1 ^{er} 30 avril 1973)

Durant la même période, les mandats des membres suivants
sont arrivés à expiration :

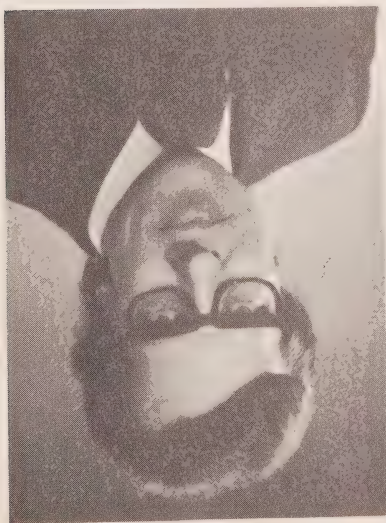
Président Denison Mines Limited Toronto (Ontario)	M. John Kostuik
Vice-président international Fraternité internationale des travailleurs de l'électricité Toronto (Ontario)	M. William Ladyman
Maire de la ville de Québec Président national Syndicat canadien de la fonction publique Ottawa (Ontario)	Son Honneur le Maire Gilles Lamontagne
Président Congrès du Travail du Canada Ottawa (Ontario)	M. Stanley A. Little
Vice-président administratif Banque de Nouvelle-Ecosse Toronto (Ontario)	M. Donald MacDonald
Directeur national pour le Canada Travailleurs unis de l'acier d'Amérique Toronto (Ontario)	M. Robert M. MacIntosh
Vice-président international Fraternité des commis de chemins de fer, de lignes aériennes et de navigation Montréal (Québec)	M. William Mahoney
Directeur administratif Association des infirmières canadiennes Ottawa (Ontario)	M. W. C. Y. McGregor
Président Conseil du Patronat du Québec Montréal (Québec)	M. Helen K. Mussallam
Représentante internationale Travailleurs canadiens de l'alimentation et d'autres industries Montréal (Québec)	M. Charles Perrault
	Mlle Huguette Plamondon

Autres membres

M. Robert G. Annable	Président et administrateur en chef Ancor International Canada Limited Vancouver (Colombie-Britannique)
M. Paul Babey	Président Conseil national de commer- cialisation des produits de ferme Ottawa (Ontario)
M. Ian Andrew Barclay	Président et administrateur en chef British Columbia Forest Products Ltd. Vancouver (Colombie-Britannique)
M. Marcel Bélanger, c.a.	Bélanger, Dallaire, Gagnon et associés Québec (Québec)
M. S. R. Blair	Président et administrateur en chef Alberta Gas Trunk Line Company Limited Calgary (Alberta)
M. Roy Fraser Elliott, c.r.	Associé Stikeman, Elliott, Tamaki, Mercier et Robb Montréal (Québec)
M. Gilbert Finn	Président Assumption Compagnie mutuelle d'assurance-vie Moncton (Nouveau-Brunswick)
M. Alfred C. Huxtable	Président F. K. Warren Limited Halifax (Nouvelle-Écosse)
Mme Jean M. Jones	Professeur de sociologie Université McMaster Hamilton (Ontario)
M. David L. Kirk	Secrétaire administratif Fédération canadienne de l'agriculture Ottawa (Ontario)

PRÉSIDENT ET DIRECTEURS

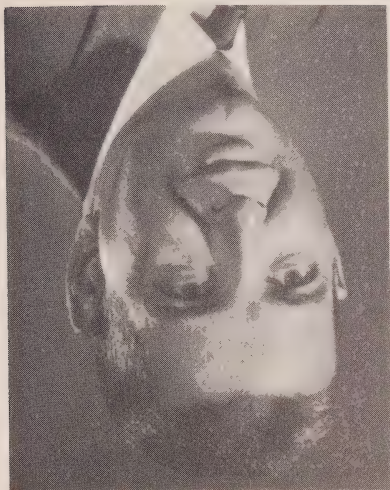
André Raynaud,
président



Irving Breeher,
vice-président et directeur



John Dawson,
directeur



CONSEIL ÉCONOMIQUE
DU CANADA

Rapport annuel

Année financière 1972-1973

Rapport annuel

1972-1973

Conseil
économique
du Canada



4/78

Government
Publications

~~HC~~
~~111~~
~~A2452~~
1972/73

Economic Council of Canada
Report

Government
Publications

PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

DECATALOGUED

750

